SEAREFICO

Dù BẤT BIẾN Ứng VẠN BIẾN

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2022

SEAREFICO

72 - 74 Nguyễn Thị Minh Khai
Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, Thành phố Hồ Chí Minh
Điện thoại: +84 28 3822 7260
Fax: +84 28 3822 6001
Website: www.searefico.com
Mã chứng khoán (HOSE): SRF

Kết tinh SỨC MẠNH

Một Searefico vững mạnh là kết tinh nỗ lực của mỗi thành viên, luôn khát khao chiến thắng, nuôi dưỡng hoài bão hướng đến một doanh nghiệp vươn tầm cả về quy mô và giá trị, hun đúc thúc đẩy sự đổi mới đến từ nội tại.

Chuyển đổi BỨT PHÁ

Searefico kiên định, vững tin với khát vọng tạo dựng một Tập đoàn dẫn đầu về kỹ thuật và công nghệ, không chỉ trong khu vực. Thế nên Người Searefico quyết tâm hiện thực hóa tầm nhìn, tìm kiếm động lực tăng trưởng mới. Tất cả đã thôi thúc chúng tôi chuyển đổi, vượt qua mọi rào cản, tiếp tục đẩy mạnh tăng tốc, bứt phá về đích ngoạn mục.

Dù BẤT BIẾN Ứng VẠN BIẾN

Nếu ví bối cảnh kinh tế năm 2022 như một con sóng dữ dội, nguy hiểm, đầy thách thức thì các doanh nghiệp như những người vượt sóng hiên ngang đối mặt và không ngừng nỗ lực vượt lên. Lúc này, kinh nghiệm có được, vị thế có được, bản lĩnh và tư duy có được, lẫn năng lực đoán định và dự báo, cùng khả năng ứng biến xoay chuyển tình thế, chính là những yếu tố quan trọng để đưa doanh nghiệp tiếp tục đứng vững và phát triển.

Điểm sáng SEAREFICO

VỐN ĐIỀU LỆ

355.667.800.000 đồng

30 lần

VỐN ĐIỀU LỆ TĂNG 30 LẦN SO VỚI NĂM 1999

27,4%

DOANH THU TOÀN NHÓM TĂNG 27,4% SO VỚI 2021

294%

TIỀN MẶT CUỐI NĂM 2022 TĂNG 294% SO VỚI ĐẦU NĂM

20%

HÀNG TỒN KHO NĂM 2022 GIẢM 20% SO VỚI NĂM 2021

1,1 lần

HỆ SỐ THANH TOÁN NGẮN HẠN NĂM 2022 VÀ NĂM 2021

50%

NĂNG SUẤT LAO ĐỘNG BÌNH QUÂN ĐẦU NGƯỜI NĂM 2022 TĂNG 50% SO VỚI NĂM 2021

Dấu ấn trên hành trình phát triển

1999 – 2009

1999

Công ty Kỹ Nghệ Lạnh được cổ phần hóa với VĐL 12 tỷ đồng và đổi tên thành CTCP Kỹ Nghệ Lạnh, tên giao dịch là Searefico.

2009

Ngày 21/10/2009, niêm yết và giao dịch 8.020.066 cổ phiếu SRF tại HOSE.

2010 – 2019

2013

Phát hành cổ phiếu thưởng tỷ lệ 1:1 tăng VĐL lên 162,5 tỷ đồng.

Ký kết hợp tác chiến lược với Taisei Oncho – Top 3 Nhà thầu M&E Nhật Bản. Taisei Oncho trở thành cổ đông chiến lược của Searefico.

2018

Doanh thu toàn Công ty đạt mốc cao nhất hơn 1.700 tỷ đồng.

Thành lập CTCP Cơ Điện Lạnh Searee.

Thành lập CTCP Greenpan.

2020 – 2022

2022

Thoái vốn tại HCC.

Tiếp tục chuyển đổi mô hình hoạt động sang Pure Holding.

Chọn ngày 26/10/1996 làm ngày thành lập Công ty và chọn ngày 26/10 hàng năm là ngày truyền thống của Công ty (Searefico's Day).

THÔNG ĐIỆP CHỦ TỊCH HĐQT

KÍNH THƯA QUÝ CỔ ĐÔNG, QUÝ KHÁCH HÀNG, QUÝ ĐỐI TÁC VÀ TOÀN THỂ CBNV.

Sau hai năm Covid, 2022 đã khép lại với vô số nhiễu loạn và thách thức của lạm phát leo thang, tỷ giá biến động, lãi suất tăng mạnh, hạn mức tín dụng ngân hàng bị thắt chặt, chuỗi cung ứng bị đứt gãy trong tình hình suy thoái kinh tế và căng thẳng địa chính trị trên thế giới. Đặc biệt lĩnh vực bất động sản vô cùng khó khăn khi hàng loạt doanh nghiệp ngừng hoạt động, mất khả năng thanh toán, nợ lương, nợ bảo hiểm xã hội, không thực hiện cam kết với khách hàng nhưng Searefico vẫn đảm bảo chăm lo cho đời sống nhân viên và thực hiện nghĩa vụ với khách hàng. Kiên gan bền chí trước giông bão và không lùi bước trước khó khăn như tố chất vượt trội của Người Searefico một lần nữa toả sáng trong bóng tối của cuộc khủng hoảng.

Kế thừa thế hệ đi trước giàu kinh nghiệm, nhiệt huyết và tài năng với hơn 35 năm xây dựng và trưởng thành. Searefico đã từng bước tháo gỡ khó khăn, đối đầu với thách thức và mạnh dạn tiến hành các hoạt động tái cấu trúc và phát triển tổ chức theo một lộ trình và kế hoạch cụ thể để tối ưu hoá hoạt động trong hoàn cảnh khó khăn chưa từng có trong lịch sử xây dựng và phát triển của Công ty. Với tôn chỉ "Sống tử tế. Làm đàng hoàng. Để lại di sản", dù đối diện với nghịch cảnh, Người Searefico vẫn luôn thể hiện bản lĩnh vượt khó, minh bạch trong mọi hoạt động, mạnh dạn thay đổi và giữ vững khát vọng dẫn đầu.

Trải qua một năm vô cùng khó khăn với nhiều biến động của thị trường, đoàn quân Searefiers - người cũ cũng như người mới - đã nỗ lực hết mình để có những thành quả nhất định. Searefico tiếp tục đứng trong Top 100 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam; Nơi làm việc tốt nhất Châu Á 2022; Top 500 doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam (VNR500); Top 5 Nhà thầu điện uy tín; Top 5 Báo cáo thường niên tốt nhất (nhóm vốn hóa nhỏ); 10 Doanh nghiệp đầu tiên đạt chuẩn Văn hoá kinh doanh Việt Nam.

Thật đáng tiếc, 2022 là năm đầu tiên trong lịch sử 35 năm của Searee và 26 năm Searefico Group chúng ta lần đầu tiên phải báo cáo lỗ. Tuy nhiên, điểm sáng là Công ty vẫn luôn cân đối được dòng tiền; các chỉ tiêu về năng suất lao động và hiệu quả hoạt động đều tăng trưởng ấn tượng, chứng tỏ các quyết sách của Hội đồng quản trị và khả năng thực thi của Ban điều hành đã mang lại những kết quả cụ thể. Chúng ta có thể tự hào vì chính trong khủng hoảng Công ty đã cơ cấu lại nguồn vốn và tài sản để đảm bảo sự lành mạnh và an toàn tài chính trong dài hạn. Công ty đã tự chủ về dòng tiền để phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh. Công ty cũng luôn minh bạch trong công bố thông tin để giữ niềm tin của cổ đông, khách hàng và không quên đóng góp hỗ trợ cộng đồng.

Sang năm 2023, Searefico sẽ tiếp tục hoàn thiện thể chế chính sách và hệ thống quản lý theo các tiêu chuẩn thực hành tốt trên thế giới, tiếp tục tìm kiếm các cơ hội M&A cả chiều bán và chiều mua để tăng cường nguồn lực tài chính và đầu tư mở rộng hệ sinh thái Searefico Group, ưu tiên cho những lĩnh vực có tỷ suất lợi nhuận cao hơn và an toàn hơn.

Tri thức là tài sản. Con người là cốt lõi. Kỹ thuật công nghệ là nền tảng. Dù phía trước vẫn còn vô vàn thách thức, tôi tin rằng Searefico với những giá trị thật của mình sẽ luôn vững tiến, tiếp tục khai phóng sức mạnh nội sinh trên tinh thần ONE SEAREFICO để tiếp tục bứt phá và vượt qua mọi rào cản để giữ vững vị trí dẫn đầu khi thị trường được vực lại.

Tâm thế mới cho hành trình mới, cuộc hành trình vượt sóng với tinh thần "dĩ bất biến ứng vạn biến" và kiên định mục tiêu xây dựng để trường tồn!

Trân trọng kính chào!.

LÊ TẤN PHƯỚC
Chủ tịch HĐQT Searefico Corp.

"Kiên gan bền chí trước giông bão.
Linh hoạt thích nghi với hoàn cảnh.
Quyết tâm chuyển đổi để dẫn đầu.

Dù BẤT BIẾN Ứng VẠN BIẾN

Niềm tự hào của một người chinh phục những con sóng khó lòng đong đếm được bằng thời gian hay hàm lượng nỗ lực đã bỏ ra. Nó được thể hiện ở những lần họ hào hứng khi nói về một lần đứng thẳng hay xoay mình, một cái đạp ván hay bước đi một bước hai bước, họ nhớ rõ mồn một tính cách của từng con sóng ở những vùng biển họ đi qua, để biết điều chỉnh khi nào cần nghỉ trên ván, khi nào cần bơi để chờ thời cơ thích hợp, để né những người chơi khác không lao về mình, thậm chí là lặng xuống để con sóng đi qua.

Đây là môn thể thao mạo hiểm mà nếu không phải là người có đam mê, dũng cảm, kiên gan, đủ trí lực và thể lực thì khó lòng đeo đuổi được. Nếu là người quan sát, chúng ta có thể chỉ thấy trước mắt là con sóng to, sóng nhỏ, nhẹ nhàng hay dữ tợn. Nhưng là người đứng trên những tấm ván, chúng ta sẽ cảm nhận được mọi thay đổi vi tế từ nước, từ gió. Những điều ấy không đơn thuần để nhận biết được, nó đòi hỏi chúng ta trí tuệ, sự nhạy bén, kinh nghiệm dày dặn qua năm tháng. Tình yêu là điều kiện cần, chuyên môn, kỹ thuật là điều kiện đủ với những ai là tín đồ của bộ môn này.

Hình ảnh một người đang hiên ngang cưỡi những con sóng cao hàng chục mét là biểu tượng của con người chế ngự thiên nhiên, đồng thời là hình ảnh của đứa con đang được Mẹ thiên nhiên dạy bài học về lòng dũng cảm, về tâm thế của một con người "dĩ bất biến, ứng vạn biến" khi mọi điều đều có thể xảy đến bất kì lúc nào mà không báo trước.

Nếu ví bối cảnh kinh tế năm 2022 như một con sóng dữ dội, nguy hiểm, đầy thách thức; thì các doanh nghiệp đã như những người vượt sóng, hiên ngang đối mặt và không ngừng nỗ lực vượt lên. Lúc này kinh nghiệm, vị thế, bản lĩnh và tư duy có được, lẫn năng lực đoán định và dự báo, cùng khả năng ứng biến xoay chuyển tình thế, chính là những yếu tố quan trọng để đưa doanh nghiệp tiếp tục đứng vững và phát triển.

Tâm thế vững vàng, hiểu được giá trị cốt lõi cũng như tinh thần ứng biến linh hoạt trước thời cuộc, cùng đường lối lãnh đạo đúng đắn, là hành trang để tập thể Searefico vững tâm, bền ý chí tiếp tục khẳng định sức mạnh và vị thế của mình trên thương trường, và hơn hết là trong tâm trí của khách hàng, đối tác, nhà đầu tư và từng thành viên trong ngôi nhà Searefico.

Danh mục từ viết tắt

ĐHĐCĐ: Đại hội đồng cổ đông

HĐQT: Hội đồng Quản trị

HĐTV: Hội đồng Thành viên

BĐH: Ban điều hành

TGĐ: Tổng Giám đốc

CBNV: Cán bộ nhân viên

UBKT: Ủy ban Kiểm toán

UB NS&LT: Ủy ban Nhân sự và Lương, thưởng

UB ĐM&PTTC: Ủy ban Đổi mới và Phát triển tổ chức

KTNB: Kiểm toán nội bộ

UBCKNN: Ủy ban Chứng khoán Nhà Nước

HOSE: Sở Giao dịch chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh

SRP: Dự án Tái tạo tổ chức (Searefico Reinvention Project)

KMP: Dự án Quản trị tri thức (Knowledge Management Project)

SDP: Dự án Chuyển đổi số (Searefico Digitalization Project)

BHYT: Bảo hiểm y tế

BHXH: Bảo hiểm xã hội

BHTN: Bảo hiểm tai nạn

TP. HCM: Thành phố Hồ Chí Minh

CTCP: Công ty Cổ phần

MTV: Một thành viên

TNHH: Trách nhiệm hữu hạn

Group: Searefico Group

Searefico/ Công ty: Công ty Cổ phần Searefico hoặc Searefico Group theo từng ngữ cảnh

Searefico E&C: CTCP Kỹ Thuật Và Xây Dựng Searefico

Searee: CTCP Cơ Điện Lạnh Searee

Seareal: CTCP Bất Động Sản Seareal

Phoenix: CTCP Phoenix Energy & Automation

HCC: CTCP Xây Lắp Thừa Thiên Huế

Arico: CTCP Kỹ Nghệ Lạnh Á Châu

Greenpan: CTCP Greenpan

M&E: Mechanical & Electrical

PIR: Polyisocyanurate

EPC: Engineering, Procurement and Construction

D&B: Design And Build

VĐL: Vốn điều lệ

BCTC: Báo cáo tài chính

SXKD: Sản xuất kinh doanh

Mục lục

	THÔNG ĐIỆP CỦA CHỦ TỊCH HĐQT	**10**
PHẦN I	**THÔNG TIN CHUNG**	**18**
	Thông tin khái quát	21
	Quá trình hình thành và phát triển	22
	Mô hình hoạt động, sơ đồ tổ chức, thông tin về các Công ty con	25
	Định hướng phát triển	30
	Các nhân tố rủi ro	32
PHẦN II	**TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG**	**34**
	Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh	37
	Tổ chức nhân sự	38
	Tóm tắt tình hình tài chính của SRF Group	48
	Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu	52
PHẦN III	**BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC**	**54**
	Đánh giá kết quả hoạt động SXKD	56
	Tình hình tài chính	64
	Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý	67
	Kế hoạch phát triển trong tương lai	67
	Giải trình của Ban điều hành đối với ý kiến kiểm toán	67
PHẦN IV	**ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY**	**68**
	Đánh giá chung của HĐQT	70
	Những điểm cần cải thiện, khắc phục	71
	Các kế hoạch, định hướng của HĐQT	72
PHẦN V	**QUẢN TRỊ CÔNG TY**	**74**
	Hội đồng Quản trị	76
	Ủy ban Kiểm toán	83
	Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của HĐQT và UBKT	87
PHẦN VI	**BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG**	**92**
	Tích hợp và ứng dụng các hệ thống quản lý vào quản trị công ty	94
	Công nghệ xanh và sản phẩm thân thiện môi trường, con người	97
	Tái tạo tổ chức, quản trị tri thức, số hóa hoạt động	100
	Cam kết của lãnh đạo	102
PHẦN VII	**CÁC CÔNG TRÌNH TIÊU BIỂU**	**104**
PHẦN VIII	**BÁO CÁO TÀI CHÍNH**	**114**

GIÁ TRỊ CỐT LÕI

1. CON NGƯỜI

Sống tử tế. Làm đàng hoàng. Linh hoạt thích nghi. Tận tâm trách nhiệm. Đoàn kết đồng lòng vì mục tiêu chung và sẵn sàng thay đổi vì lợi ích của tổ chức.

2. HỆ THỐNG

Không ngừng cải tiến kỹ thuật, ứng dụng công nghệ mới trong thiết kế, sản xuất và thi công. Đi đầu áp dụng các công cụ và phương pháp quản trị tiên tiến tiệm cận đến các thông lệ quản lý tốt trên thế giới.

3. CHẤT LƯỢNG

Cầu thị, học hỏi mỗi ngày, theo đuổi sự hoàn mỹ, nâng cao chất lượng của sản phẩm và dịch vụ là cam kết vì sự sống còn của Công ty.

SMALL ENOUGH TO LISTEN - BIG ENOUGH TO DELIVER

TẦM NHÌN

Trở thành tập đoàn hàng đầu trong lĩnh vực kỹ thuật và công nghệ

SỨ MỆNH

Luôn luôn hoàn thiện để cung cấp cho khách hàng những sản phẩm và dịch vụ tốt nhất

TÔN CHỈ

Sống tử tế. Làm đàng hoàng. Để lại di sản

Phần 1

Thông tin chung

Trước những thay đổi khó lường của nền kinh tế thế giới lẫn trong nước, **"Thử thách"** là từ khoá hiện diện rõ rệt trong hành trình phát triển của mỗi doanh nghiệp, và SEAREFICO cũng không ngoại lệ.

Người lướt sóng giỏi là người luôn vững vàng trong mọi tình huống, chủ động trước từng con sóng, linh hoạt trong từng thời điểm, biến suy nghĩ thành hành động thực tiễn một cách kịp thời. Đó cũng là những gì mà người Searefico đã cùng nhau thực hiện để vượt cơn sóng dữ năm 2022.

1. THÔNG TIN KHÁI QUÁT

CÔNG TY CỔ PHẦN SEAREFICO

GIẤY CHỨNG NHẬN ĐĂNG KÝ DOANH NGHIỆP

Số 0301825452 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh cấp lần đầu ngày 18/09/1999 và đăng ký thay đổi lần thứ 21 ngày 28/09/2022.

THÔNG TIN CHUNG

Địa chỉ	72 – 74 Nguyễn Thị Minh Khai, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, Thành phố Hồ Chí Minh
Số điện thoại	+84 28 3822 7260
Số fax	+84 28 3822 6001
Website	www.searefico.com

MÃ CHỨNG KHOÁN TRÊN HOSE

SRF

2. QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

a. Những sự kiện quan trọng

1999 – 2009

1999

Công ty Kỹ Nghệ Lạnh được cổ phần hóa với VĐL 12 tỷ đồng và đổi tên thành CTCP Kỹ Nghệ Lạnh, tên giao dịch là Searefico.

2005

Tái cấu trúc Công ty với 4 đơn vị kinh doanh chính: Khối M&E, Khối Lạnh công nghiệp, Nhà máy Panel và Searee Đà Nẵng.

2007

Phát hành IPO cho cổ đông hiện hữu, CBNV và đối tác chiến lược thông qua hình thức bán đấu giá, tăng VĐL lên 46,4 tỷ đồng.

2009

Ngày 21/10/2009, niêm yết và giao dịch 8.020.066 cổ phiếu SRF tại HOSE.

2010 – 2019

2010

Thành lập Công ty con Arico với 100% vốn đầu tư của Searefico.

2013

Phát hành cổ phiếu thưởng tỷ lệ 1:1 tăng VĐL lên 162,5 tỷ đồng.

Ký kết hợp tác chiến lược với Taisei Oncho – Top 3 Nhà thầu M&E Nhật Bản. Taisei Oncho trở thành cổ đông chiến lược của Searefico.

2014

Phát hành cổ phiếu thưởng tỷ lệ 2:1 tăng VĐL lên 243,7 tỷ đồng.

Mua 36% VĐL của CTCP Xây lắp Thừa Thiên Huế. HCC trở thành Công ty liên kết của Searefico.

2015

Doanh thu toàn Công ty vượt mốc 1.000 tỷ đồng.

2017

Hoàn tất chuyển đổi Công ty TNHH MTV Kỹ Nghệ Lạnh Á Châu thành CTCP.

Phát hành cổ phiếu thưởng tỷ lệ 3:1, VĐL tăng lên 324,9 tỷ đồng.

2018

Doanh thu toàn Công ty đạt mốc cao nhất hơn 1.700 tỷ đồng.

Thành lập CTCP Cơ Điện Lạnh Searee.

Thành lập CTCP Greenpan.

2019

Đánh dấu bước chuyển giao thế hệ thành công và chuyển đổi mô hình hoạt động sang Holding Company.

Thành lập CTCP Kỹ thuật và Xây dựng Searefico trê cơ sở chuyển đổi toàn bộ hoạt động hiện tại của mảng M&E.

Thành lập CTCP Bất động sản Seareal.

Sanyo Việt Nam chính thức trở thành cổ đông lớn của Searefico.

2020 – 2022

2020

Dây chuyền sản xuất Panel PIR Greenpan hiện đại nhất Châu Á đi vào hoạt động từ tháng 4/2020.

2021

Tiếp tục chuyển giao thế hệ và chuyển đổi mô hình hoạt động sang Pure Holding.

Tăng vốn Arico lên 120 tỷ đồng để tăng năng lực tài chính đón nhận các dự án lớn hơn và đầu tư phát triển các sản phẩm mới.

Searefico E&C tăng vốn lên 150 tỷ đồng và nhận chuyển giao toàn bộ cổ phần Searee từ Searefico, hướng tới nhất thể hóa về nguồn lực và hoạt động quản lý mảng M&E.

Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2020 với tỷ lệ 10%, tăng VĐL lên 355,7 tỷ đồng.

2022

Thoái vốn tại HCC.

Tiếp tục chuyển đổi mô hình hoạt động sang Pure Holding.

Chọn ngày 26/10/1996 làm ngày thành lập Công ty và chọn ngày 26/10 hàng năm là ngày truyền thống của Công ty (Searefico's Day).

b. Ngành nghề kinh doanh

Chuyển đổi sang mô hình Holding, hoạt động kinh doanh của Group không còn bó hẹp trong lĩnh vực Cơ điện công trình và Lạnh công nghiệp, mà đã mở rộng qua các lĩnh vực đầu tư tài chính, xây dựng công nghiệp, tự động hóa, năng lượng tái tạo, sản xuất vật liệu xây dựng mới thân thiện với môi trường.

Đầu tư tài chính: Hoạt động mua bán và sáp nhập (M&A), đầu tư tài chính vào các doanh nghiệp có tiềm năng phát triển trong lĩnh vực sản xuất và công nghệ, qua đó mở rộng gia tăng hiệu quả hoạt động của hệ sinh thái Searefico.

Dịch vụ thi công cơ điện và xây dựng: Tổng thầu EPC chuyên nghiệp, uy tín; chuyên thiết kế, cung cấp, lắp đặt, bảo trì các hạng mục công trình cơ điện, xây dựng; cung cấp các giải pháp kho thông minh, dây chuyền tự động hóa, hệ thống công nghệ cho các dự án dân dụng và công nghiệp.

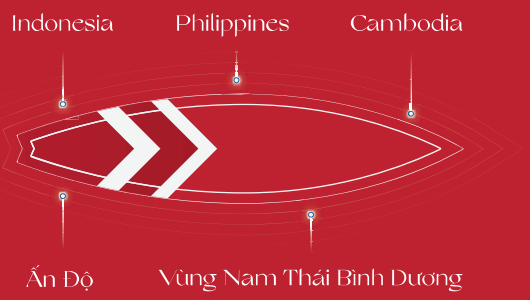
Lạnh công nghiệp và chế biến thực phẩm: Sản xuất và cung cấp các hệ thống lạnh công nghiệp, thiết bị cấp đông, kho lạnh, lò hơi, thiết bị nhiệt và dây chuyền chế biến thủy sản, nông sản, rau củ quả, rượu bia & nước giải khát.

Sản xuất vật liệu xây dựng: Sản xuất và cung ứng tấm Panel cách nhiệt PIR với nhiều tính năng vượt trội về cách nhiệt, cách âm, chống cháy và thân thiện với môi trường; phục vụ cho các công trình dân dụng, công nghiệp.

Năng lượng tái tạo: Thiết kế, thi công và đầu tư khai thác, vận hành các dự án điện mặt trời, điện sinh khối.

c. Phạm vi hoạt động

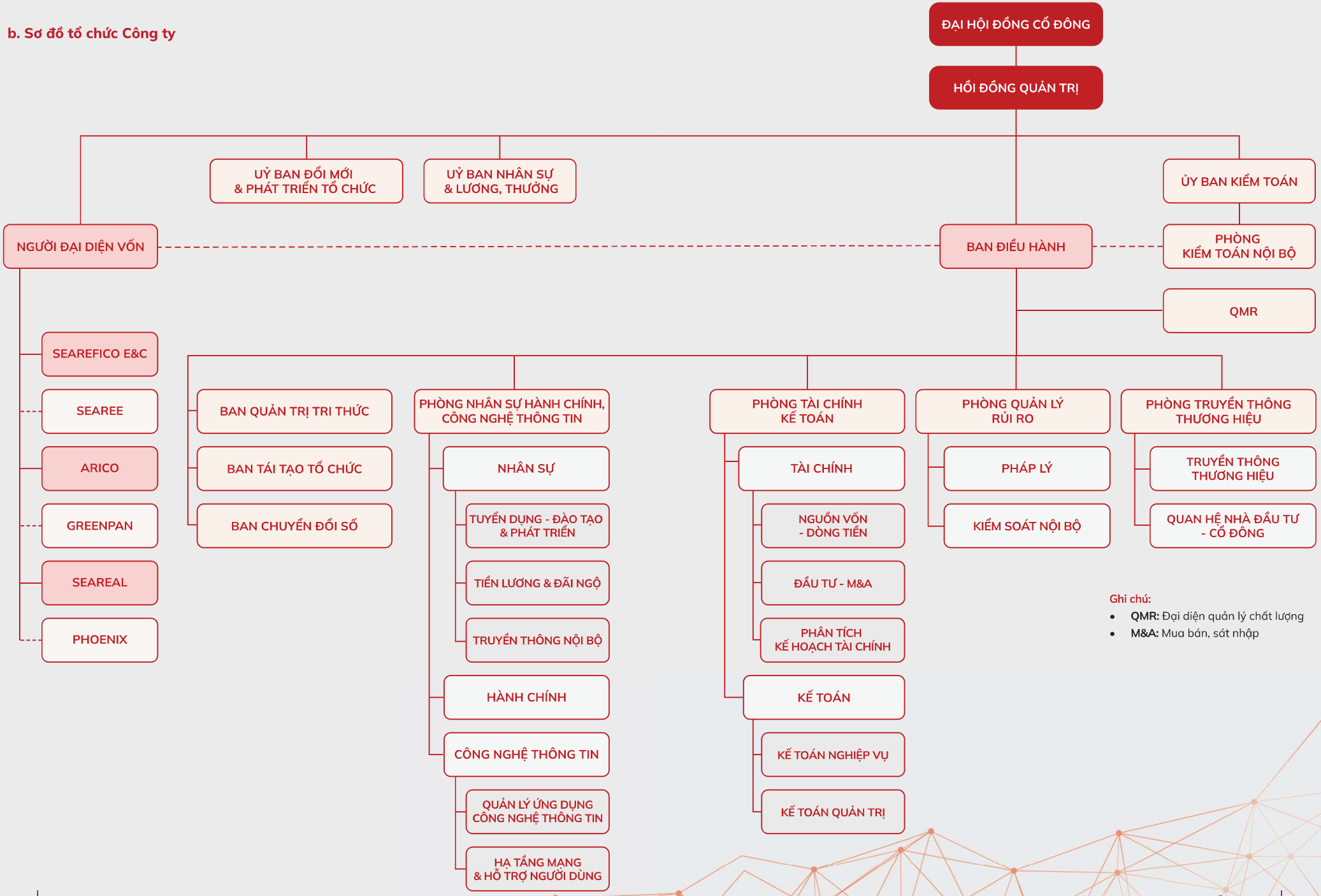
Phạm vi hoạt động của Công ty trải dài khắp cả nước từ Bắc đến Nam và vùng hải đảo. Sản phẩm Lạnh công nghiệp đã từng được xuất khẩu ra các thị trường nước ngoài như:



3. MÔ HÌNH HOẠT ĐỘNG, SƠ ĐỒ TỔ CHỨC, THÔNG TIN VỀ CÁC CÔNG TY CON

a. Mô hình hoạt động

b. Sơ đồ tổ chức Công ty



Ghi chú:

- **QMR:** Đại diện quản lý chất lượng
- **M&A:** Mua bán, sát nhập

CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT VÀ XÂY DỰNG SEAREFICO

Địa chỉ:
72 - 74 Nguyễn Thị Minh Khai, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh

Vốn điều lệ:
150 tỷ đồng

Tỷ lệ sở hữu của SRF:
99,31%

Lĩnh vực kinh doanh chính:
Tổng thầu EPC, chuyên thiết kế, thi công trọn gói và bảo trì các dự án dân dụng và công nghiệp, bao gồm kho thông minh, dây chuyền tự động hóa, dây chuyền công nghệ cao.

CÔNG TY CỔ PHẦN CƠ ĐIỆN LẠNH SEAREE

Địa chỉ:
Đường số 10, Khu Công nghiệp Hòa Khánh, Quận Liên Chiểu, Thành phố Đà Nẵng

Vốn điều lệ:
50 tỷ đồng

Tỷ lệ sở hữu của SRF *(gián tiếp)*:
73,19%

Lĩnh vực kinh doanh chính:
Thiết kế, thi công, lắp đặt trọn gói các hạng mục cơ điện cho các công trình dân dụng và công nghiệp (hệ thống điều hoà, hệ thống điện, hệ thống PCCC, thang máy,...) trong và ngoài nước.

CÔNG TY CỔ PHẦN BẤT ĐỘNG SẢN SEAREAL

Địa chỉ:
72 - 74 Nguyễn Thị Minh Khai, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh

Vốn điều lệ:
100 tỷ đồng

Tỷ lệ sở hữu của SRF:
98,40%

Lĩnh vực kinh doanh chính:
Quản lý, khai thác đầu tư và thương mại các dự án bất động sản; đặc biệt là bất động sản Khu công nghiệp.

CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ NGHỆ LẠNH Á CHÂU

Địa chỉ:
25 – 27 Đường Trung Tâm, KCN Tân Tạo, Phường Tân Tạo A, Quận Bình Tân, TP. Hồ Chí Minh

Website:
www.arico.com.vn

Vốn điều lệ:
120 tỷ đồng

Tỷ lệ sở hữu của SRF:
84,00%

Lĩnh vực kinh doanh chính:
Thiết kế, cung cấp các giải pháp toàn diện cho ngành chế biến thực phẩm; nghiên cứu, sản xuất, cung ứng các hệ thống - thiết bị lạnh công nghiệp tiên tiến cho thị trường trong và ngoài nước.

CÔNG TY CỔ PHẦN GREENPAN

Địa chỉ:
25-27, Đường Trung Tâm, KCN Tân Tạo, Phường Tân Tạo A, Quận Bình Tân, TP. Hồ Chí Minh

Website:
www.greenpan.com.vn

Vốn điều lệ:
105 tỷ đồng

Tỷ lệ sở hữu của SRF *(gián tiếp)*:
48,64%

Lĩnh vực kinh doanh chính:
Sản xuất vật liệu xây dựng cách nhiệt theo công nghệ hiện đại dùng trong công nghiệp; thiết kế, cung cấp giải pháp xanh cho các công trình dân dụng, công nghiệp trong nước lẫn quốc tế.

CÔNG TY CỔ PHẦN PHOENIX ENERGY & AUTOMATION

Địa chỉ:
72 - 74 Nguyễn Thị Minh Khai, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh

Vốn điều lệ:
5 tỷ đồng

Tỷ lệ sở hữu của SRF *(gián tiếp)*:
37,80%

Lĩnh vực kinh doanh chính:
Tư vấn, thiết kế và triển khai các dự án năng lượng mặt trời áp mái cho các khu công nghiệp và dân dụng; xây dựng các giải pháp tự động hóa thông minh quy mô từ nhỏ đến lớn.

4. ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN

4.1. Mục tiêu chủ yếu của Công ty

Dựa trên các giá trị cốt lõi để xây dựng Searefico phát triển bền vững, giữ đúng chữ TÂM với nhân viên, chữ TÍN với khách hàng, tối đa hóa lợi ích của cổ đông, được cộng đồng doanh nghiệp và xã hội biết đến là Công ty có văn hóa kinh doanh chuẩn mực, chính trực, minh bạch:

- Tiếp tục tái cơ cấu danh mục đầu tư tại các Công ty thành viên theo mô hình Pure Holding. Mở rộng quy mô Công ty thông qua thành lập, mua bán, sáp nhập các công ty sản xuất và công nghệ, hướng đến mục tiêu vào năm 2025 tỷ trọng sản xuất đạt 50% doanh thu.
- Tiếp tục phát triển Searefico E&C theo mô hình tổng thầu EPC và trở thành Công ty hàng đầu trong việc ứng dụng khoa học công nghệ vào xây dựng tại Việt Nam.
- Giữ vững vị thế là đơn vị hàng đầu trong lĩnh vực xây dựng kho thông minh, lạnh công nghiệp tại Việt Nam thông qua các giải pháp công nghệ mang lại giá trị gia tăng cho khách hàng.
- Chú trọng tái định vị thương hiệu Searefico tương xứng với vị thế của một Công ty đa ngành hàng đầu trong lĩnh vực kỹ thuật và công nghệ tại Việt Nam; phát triển các hoạt động trách nhiệm xã hội (Corporate Social Responsibility - CSR).
- Giữ vững danh hiệu Top 100 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam. Tạo ra môi trường làm việc cạnh tranh lành mạnh, trao quyền tự chủ và cơ hội phát triển nghề nghiệp, nâng cao thu nhập xứng đáng cho người lao động có TÂM TÂM TÀI, chung hệ giá trị và tạo sự đồng lòng với văn hoá mang đậm bản sắc của Công ty.

4.2. Chiến lược phát triển trung và dài hạn

Kiên định với mục tiêu phát triển bền vững, trong đó nhân sự là cốt lõi, kỹ thuật công nghệ là nền tảng:

- Hoàn thiện và mở rộng hệ sinh thái Searefico.
- Đầu tư nguồn lực vào sản xuất vật liệu xây dựng thân thiện với môi trường, sản xuất sản phẩm mới có hàm lượng công nghệ cao.
- Tôn trọng sự khác biệt của mỗi cá nhân để xây dựng tập thể phù hợp với định hướng phát triển trung và dài hạn.
- Phát triển bền vững trên cơ sở cân bằng lợi ích cộng đồng và doanh nghiệp.
- Liên tục cải tiến, tối ưu hóa công tác vận hành, thực hành quản trị theo thông lệ tốt.

4.3. Các mục tiêu phát triển bền vững

- **Đối với khách hàng:** Cung cấp các sản phẩm, dịch vụ chất lượng với giá cả cạnh tranh, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của khách hàng.
- **Đối với người lao động:** Mục tiêu giữ vững danh hiệu Top 100 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam. Kiến tạo môi trường làm việc gắn kết, sáng tạo, nhân văn. Nâng cao mức thu nhập, tạo nhiều cơ hội thăng tiến cho người lao động.
- **Đối với cổ đông:** Bảo toàn, sử dụng vốn hiệu quả và tối đa hóa lợi ích của cổ đông.
- **Đối với môi trường, xã hội và cộng đồng:** Cam kết thực hiện đầy đủ trách nhiệm và nghĩa vụ của Công ty đối với cộng đồng và xã hội. Tiếp tục nghiên cứu, đầu tư vào công nghệ xanh, sạch, thân thiện với môi trường.

"Lấy con người làm trọng tâm, đề cao tinh thần One Searefico và tạo ra môi trường làm việc thách thức, với nhiều cơ hội phát triển công bằng dành cho tất cả nhân viên, cùng vì mục tiêu chung, chung giá trị sống tử tế, làm đàng hoàng, để lại di sản.

5. CÁC NHÂN TỐ RỦI RO

Hoạt động quản lý rủi ro được thực hiện liên tục và xuyên suốt trong Group. Tuyến phòng vệ số 2 thực hiện đánh giá rủi ro theo kế hoạch và theo chuyên đề tại các Công ty thành viên, cùng theo đó công tác đào tạo nội bộ về mô hình phòng vệ 3 tuyến cũng được chú trọng, nhằm nâng cao nhận thức rủi ro cho toàn bộ nhân viên công ty. Các quyết định trong quản lý, quản trị đều được cân nhắc đến khía cạnh rủi ro để đảm bảo đạt được mục tiêu đề ra, góp phần vào sự phát triển bền vững, ổn định của Group.

5.1. Rủi ro chiến lược

Rủi ro chiến lược là những rủi ro ở cấp độ Công ty, làm ảnh hưởng đến sự phát triển và thực hiện chiến lược của Searefico. Với chuỗi giá trị xuyên suốt từ sản xuất và cung cấp vật liệu cho ngành xây dựng, triển khai các dự án kho lạnh công nghiệp và kho thông minh cho đến tổng thầu EPC, Searefico phải đối mặt với rất nhiều khó khăn và thách thức trong từng lĩnh vực hoạt động. Với nhóm rủi ro chiến lược, Searefico nhận diện các rủi ro trong nhóm này bao gồm:

Rủi ro thương hiệu và uy tín:

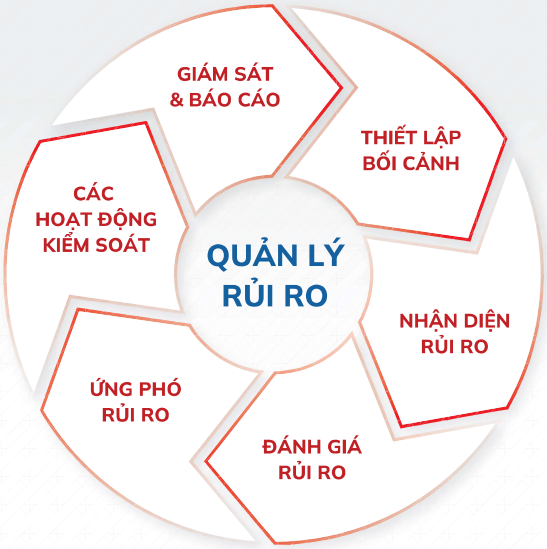
Có thể đến từ các thông tin chưa được kiểm chứng lan truyền trên các phương tiện truyền thông liên quan đến sản phẩm, dịch vụ và các dự án mà Searefico đang triển khai. Thông tin có thể tổn hại nghiêm trọng đến uy tín và thương hiệu của Searefico với đối tác, khách hàng và nhà đầu tư. Công ty đã lập các kế hoạch ứng phó khủng hoảng truyền thông, tăng cường rà soát và sử dụng các công cụ truyền thông để phát hiện các thông tin tiêu cực và xử lý kịp thời.

Rủi ro bảo mật và công nghệ:

Liên quan đến bí mật của các công nghệ sản xuất, bí mật kinh doanh làm suy giảm khả năng cạnh tranh và phát triển dài hạn của Searefico. Ứng phó với rủi ro, Công ty đã triển khai dự án Chuyển đổi số (SDP) đồng thời với dự án Quản trị tri thức (KMP) với mục tiêu số hóa các hoạt động SXKD, các bí mật công nghệ, lưu giữ, chia sẻ sử dụng tri thức, bí mật công nghệ đúng địa chỉ và bảo mật.

Rủi ro thiên tai, dịch bệnh:

Chứng kiến mức độ tác động nghiêm trọng của đại dịch Covid gây ra cho toàn thế giới nói chung và Việt Nam nói riêng, Searefico đã chuẩn bị kế hoạch duy trì hoạt động SXKD liên tục, lên các kịch bản ứng phó trong các trường hợp đặc biệt để giảm mức thiệt hại đáng kể và duy trì khả năng hoạt động của Công ty.



5.2. Rủi ro hoạt động

Là rủi ro do các quy trình nội bộ quy định không đầy đủ hoặc có sai sót, do yếu tố con người, do các lỗi, sự cố của hệ thống công nghệ thông tin hoặc do các yếu tố bên ngoài làm tổn thất về tài chính, tác động tiêu cực đến việc thực hiện các mục tiêu của Công ty. Searefico có bộ phận chuyên trách về quản lý chất lượng và duy trì hệ thống quản lý chất lượng. Các quy trình, quy định và hệ thống tài liệu luôn được rà soát và cập nhật chỉnh sửa. Đồng thời công tác kiểm soát tuân thủ cũng được tăng cường nhằm phát hiện các rủi ro tiềm tàng.

5.3. Rủi ro tài chính

Là các rủi ro liên quan đến hoạt động dòng tiền, biến động tỷ giá, hoặc tình trạng cân đối tài chính của Công ty. Để hạn chế rủi ro dòng tiền, Công ty đã triển khai quản lý dòng tiền tập trung, các báo cáo dòng tiền cập nhật hàng ngày, giúp kịp thời điều phối tiền trong Group, duy trì khả năng thanh khoản, tăng tín nhiệm đối với ngân hàng.

Để hạn chế rủi ro lãi suất, Công ty chú trọng kiểm soát rủi ro công nợ trước khi tham gia dự thầu, nhận thầu dự án; tăng tỷ trọng mảng sản xuất; đề ra giải pháp kiểm soát công nợ phải thu ngay từ khâu đàm phán ký hợp đồng. Trong giai đoạn thi công, luôn rà soát hồ sơ chất lượng, hồ sơ pháp lý để đảm bảo chủ động trong trường hợp xảy ra tranh chấp.

5.4. Rủi ro tuân thủ

Công ty luôn tuân thủ chặt chẽ các quy định của Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, Luật Đầu tư,... và các văn bản khác có liên quan theo yêu cầu tuân thủ của công ty niêm yết.

5.5. Rủi ro môi trường

Là rủi ro có thể phát sinh trong quá trình thi công dự án như không đảm bảo điều kiện làm việc, ảnh hưởng đến an toàn, sức khỏe người lao động và an ninh của cộng đồng. Nhận thức sâu sắc về tầm quan trọng của việc quản lý rủi ro môi trường, Searefico chú trọng hoạt động kiểm soát chất lượng và an toàn lao động, tập trung vào công tác dự báo, giảm thiểu rủi ro và giảm các tác động tiêu cực đến sức khỏe và an toàn của người lao động, đến cộng đồng địa phương nơi có dự án Công ty triển khai.

Phần 2

Tình hình hoạt động

SEAREFICO

Trong rất nhiều những người chơi lướt ván ngoài kia, có những người lướt mình theo sóng, tưởng mình đã làm chủ được dòng nước mà tích tắc quên đi sự thay đổi khôn lường của đại dương, vẫn giữ một kỹ thuật hay tư thế thì rồi một lúc nào đó, sẽ chẳng may ngã nhào. Lại có những người nhạy bén trước mọi thay đổi khôn lường của dòng nước, can trường luồn mình trong lòng sóng, có khi tưởng chừng như bị nuốt chửng và rồi xuất hiện trở lại một cách đầy ngoạn mục.

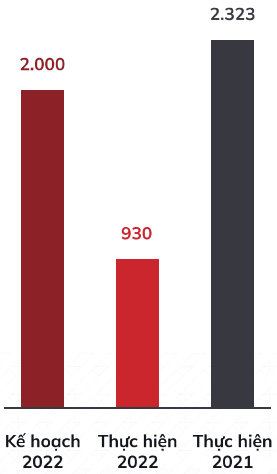
Cho nên, kết quả của hành trình lướt sóng không đo đếm được bằng từng chặng của hành trình hay từng phần kỹ thuật. Bởi cái vạn biến có thể ảnh hưởng ngay tức thời, nhưng cũng chính những điều bất biến giữ chúng ta đi đến vinh quang.

1. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

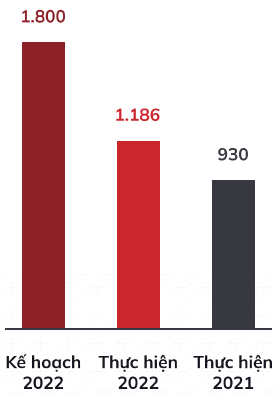
Đơn vị tính: Tỷ đồng

Danh mục	Kế hoạch 2022	Thực hiện 2022		Thực hiện 2021	
		Giá trị	%/KH 2022	Giá trị	% 2022/2021
Doanh số ký hợp đồng	2.000	930	46,5%	2.323	(60,0%)
Doanh thu thực hiện	1.800	1.186	65,8%	930	27,4%
Lợi nhuận sau thuế	50	(141)	-	34	-

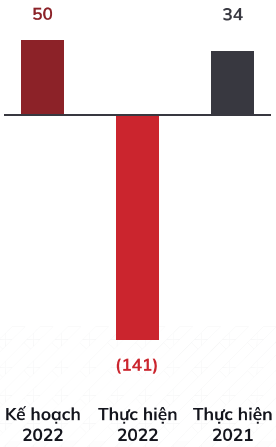
DOANH SỐ KÝ HỢP ĐỒNG



DOANH THU THỰC HIỆN



LỢI NHUẬN SAU THUẾ



2. TỔ CHỨC NHÂN SỰ

2.1. Danh sách Hội đồng quản trị

Ông **LÊ TẤN PHƯỚC**
CHỦ TỊCH HĐQT

Năm sinh: 1965

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Nhiệt

Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ: 944.798 cổ phiếu

Chiếm tỷ lệ 2,66% VĐL Công ty

THÀNH TỰU

Ông Lê Tấn Phước hiện đang giữ cương vị Chủ tịch HĐQT đồng thời là cổ đông sáng lập của Searefico.

Với khát vọng tạo ra sản phẩm "Made in Việt Nam" hàng đầu thế giới, ông cùng BĐH đặt quyết tâm đưa Searefico trở thành Thương hiệu Quốc gia trong lĩnh vực kỹ thuật và công nghệ, từng bước khẳng định vị thế ở thị trường Việt Nam và thế giới.

Chú trọng vào việc dựng xây một doanh nghiệp bền vững, ông là một trong những ngọn cờ đầu trong việc phát triển một cộng đồng doanh nghiệp Việt Nam có văn hóa kinh doanh lành mạnh, hướng đến đóng góp giá trị thiết thực cho xã hội.

CHỨC VỤ NẮM GIỮ TẠI TỔ CHỨC KHÁC

Chủ tịch HĐQT Arico

Thành viên HĐQT Greenpan

Ngoài ra, ông còn là Phó Chủ tịch Hiệp hội Phát triển Văn hoá Doanh nghiệp Việt Nam, Phó Chủ nhiệm Câu lạc bộ Doanh nhân vàng YBA và Trưởng ban Năng lực Câu lạc bộ Lãnh đạo Đắc Nhân Tâm.

Ông PHẠM KYLE ANH TUẤN

Thành viên độc lập HĐQT

Năm sinh: 1969

Trình độ chuyên môn:
Thạc sĩ Quản trị kinh doanh

Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ:
0 cổ phiếu

Chiếm tỷ lệ 0% VĐL Công ty

Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác:

- Giám đốc tài chính The Grand Ho Tram Golf, Resort & Casino

Ông NISHI MASAYUKI

Thành viên HĐQT không điều hành

Năm sinh: 1952

Trình độ chuyên môn:
Kỹ sư Điện

Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ:
0 cổ phiếu

Chiếm tỷ lệ 0% VĐL Công ty

Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác:

- Giám đốc điều hành SEC Inc.
- Giám đốc SEC Mashibah SDN Bhd

Ông NGUYỄN HỮU THỊNH

Thành viên HĐQT không điều hành

Năm sinh: 1958

Trình độ chuyên môn:
Kỹ sư Điện

Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ:
1.515.258 cổ phiếu

Chiếm tỷ lệ 4,26% VĐL Công ty

Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác:

- Thành viên HĐQT Greenpan

Ông RYOTA FUKUDA

Thành viên HĐQT không điều hành

Năm sinh: 1969

Trình độ chuyên môn:
Thạc sĩ Quản trị kinh doanh

Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ:
0 cổ phiếu

Chiếm tỷ lệ 0% VĐL Công ty

Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác:

- Phó Giám đốc điều hành Bộ phận kinh doanh nước ngoài Công ty TNHH Taisei Oncho

Ông LÊ QUANG PHÚC

Thành viên độc lập HĐQT

Năm sinh: 1966

Trình độ chuyên môn:
Thạc sĩ Quản trị kinh doanh

Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ:
0 cổ phiếu

Chiếm tỷ lệ 0% VĐL Công ty

Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác:

- Chủ Tịch HĐQT CTCP Tư Vấn Quản Lý BDSC
- Thành viên HĐQT CTCP Vàng Bạc Đá Quý Phú Nhuận
- Thành viên HĐQT CTCP Phát Triển Bất Động Sản Phát Đạt
- Thành viên HĐQT CTCP Đầu tư và Xây dựng Tây Hồ

2.2. Danh sách Ban điều hành

Ông VŨ XUÂN THỨC

Tổng Giám đốc điều hành

Năm bổ nhiệm: 2022

Năm sinh: 1986

Trình độ chuyên môn:
Cử nhân Kế toán kiểm toán

Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ:
0 cổ phiếu

Chiếm tỷ lệ 0% VĐL Công ty

Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác:

- Thành viên HĐQT Searefico E&C
- Thành viên HĐQT Searee
- Thành viên HĐQT Seareal
- Thành viên HĐQT Phoenix

Ông ĐINH NGỌC TRIỂN

Kế toán trưởng

Năm bổ nhiệm: 2022

Năm sinh: 1986

Trình độ chuyên môn:
Cử nhân Kế toán kiểm toán

Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ:
0 cổ phiếu

Chiếm tỷ lệ 0% VĐL Công ty

Ông TRẦN ĐÌNH MƯỜI

Phó Tổng Giám đốc

Năm bổ nhiệm: 2017

Năm sinh: 1971

Trình độ chuyên môn:
Kỹ sư Nhiệt và Máy lạnh

Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ:
110,001 cổ phiếu

Chiếm tỷ lệ 0,31% VĐL Công ty

2.3. Những thay đổi trong Ban điều hành

Ban điều hành có sự thay đổi đối với chức danh sau:

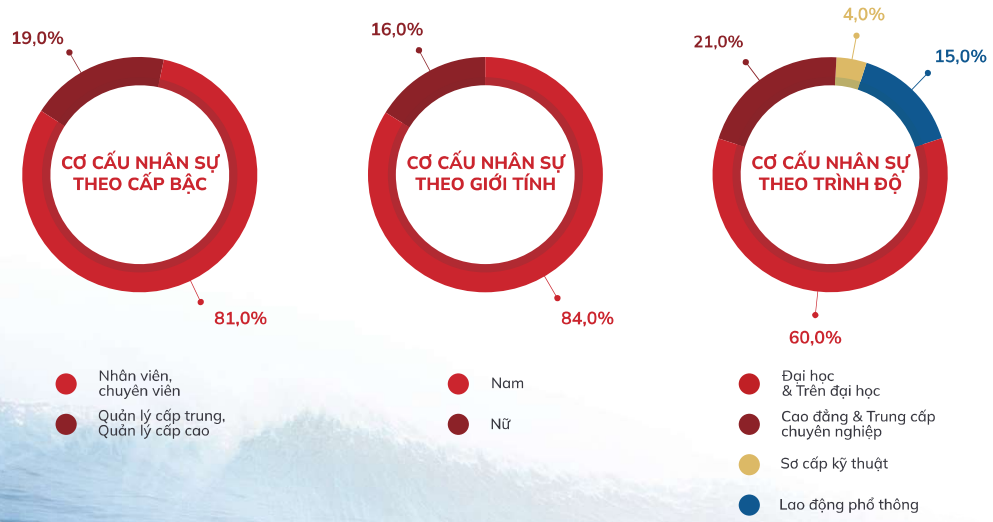
- Bổ nhiệm ông Huỳnh Khôi Bình giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc Searefico từ ngày 26/03/2022 theo Quyết định HĐQT số 004/QĐ/HĐQT/SRF/22 ngày 25/03/2022.
- Miễn nhiệm bà Nguyễn Thị Thanh Hường thôi giữ chức vụ Tổng Giám đốc điều hành Searefico từ ngày 04/07/2022 theo Quyết định HĐQT số 021/QĐ/HĐQT/SRF/22 ngày 04/07/2022.
- Chỉ định ông Phan Thành Long – Giám đốc tài chính Searefico tạm thời phụ trách điều hành Công ty từ ngày 04/07/2022 theo Quyết định HĐQT số 022/QĐ/HĐQT/SRF/22 ngày 04/07/2022.
- Bổ nhiệm ông Vũ Xuân Thức giữ chức vụ Tổng Giám đốc điều hành Searefico từ ngày 01/09/2022 theo Nghị quyết HĐQT số 012/QĐ/HĐQT/SRF/22 ngày 01/09/2022.
- Miễn nhiệm ông Vương Trần Quốc Thanh thôi giữ chức vụ Kế toán trưởng Searefico từ ngày 12/09/2022 theo Quyết định HĐQT số 026/QĐ/HĐQT/SRF/22 ngày 12/09/2022.
- Bổ nhiệm ông Đinh Ngọc Triển giữ chức vụ Kế toán trưởng Searefico từ ngày 12/09/2022 theo Quyết định HĐQT số 027/QĐ/HĐQT/SRF/22 ngày 12/09/2022.
- Miễn nhiệm ông Phạm Ngọc Sơn thôi giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc Searefico từ ngày 22/12/2022 theo Quyết định HĐQT số 035/QĐ/HĐQT/SRF/22 ngày 22/12/2022.
- Miễn nhiệm ông Huỳnh Khôi Bình thôi giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc Searefico từ ngày 22/12/2022 theo Quyết định HĐQT số 036/QĐ/HĐQT/SRF/22 ngày 22/12/2022.
- Miễn nhiệm ông Phan Thành Long thôi giữ chức vụ Giám đốc tài chính Searefico từ ngày 31/12/2022 theo Quyết định HĐQT số 041/QĐ/HĐQT/SRF/22 ngày 31/12/2022.

2.4. Tái cấu trúc nhân sự và các thay đổi trong chính sách đối với người lao động

Tính đến 31/12/2022, tổng số lao động của Công ty là 521 người, cơ cấu cụ thể như sau:

CHỈ TIÊU	SỐ LIỆU	TỶ LỆ %
Tổng số lao động	**521**	**100 %**
Phân theo năng lực học vấn	**521**	**100 %**
Đại học & Trên đại học	314	60 %
Cao đẳng & Trung cấp chuyên nghiệp	109	21 %
Sơ cấp kỹ thuật*	21	4 %
Lao động phổ thông**	77	15 %
Phân theo giới tính	**521**	**100 %**
Nam	436	84 %
Nữ	85	16 %
Phân theo cấp bậc	**521**	**100 %**
Nhân viên, Chuyên viên nghiệp vụ	424	81 %
Quản lý	97	19 %
Thu nhập bình quân đầu người (triệu đồng/tháng)	**18,8**	
Thâm niên trung bình (năm)	**5**	
Độ tuổi trung bình	**35**	

(*) Sơ cấp kỹ thuật: Người lao động đã có chứng chỉ đào tạo nghề ngắn hạn.
(**) Lao động phổ thông: Người lao động chưa có chứng chỉ nghiệp vụ đào tạo.



XÂY DỰNG MÔI TRƯỜNG PHÁT TRIỂN

Lấy con người làm trọng tâm, Công ty chú trọng xây dựng một môi trường làm việc ở đó nhân viên không chỉ phát triển về nghề nghiệp, mà còn được tạo điều kiện để yên tâm phát huy hết tiềm năng bản thân.

Tinh thần One Searefico tôn trọng sự khác biệt của mỗi cá nhân và kế thừa, phát huy những giá trị tốt đẹp của thế hệ đi trước. Điều này tạo nên một nội lực to lớn trong một tập thể đoàn kết.

Với quan điểm sức khỏe của nhân viên chính là sức khỏe của doanh nghiệp, Công ty luôn chú trọng đến các hoạt động thể dục, thể thao. Ngày hội thể thao trong khuôn khổ chuỗi hoạt động chào mừng Ngày truyền thống Searefico's Day đã được tổ chức với sự tham gia của hơn 200 vận động viên (chiếm gần 40% tổng số CBNV).

Năm 2022, Công ty tiếp tục đạt giải thưởng Top 100 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam và lần đầu tiên được vinh danh Top nơi làm việc tốt nhất Châu Á, là minh chứng rõ nét cho những nỗ lực của Công ty trong việc kiên định với những chính sách, hoạt động vì nhân viên.

TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ CHO TƯƠNG LAI

SỐNG TỬ TẾ, LÀM ĐÀNG HOÀNG, một trong các tiêu chí quan trọng để đánh giá sự phù hợp của ứng viên, bên cạnh tiềm năng phát triển trong tương lai. Làm việc tại Searefico không chỉ có thu nhập, mà còn có cơ hội để phát triển bản thân.

Các hoạt động tuyển dụng nội bộ được ưu tiên, khuyến khích nhân viên thuyên chuyển vị trí công tác; qua đó đảm bảo được tiến độ công việc cũng như cung cấp nhiều lựa chọn nghề nghiệp để phát triển. Song song đó, Phòng Nhân sự theo sát với chiến lược, kế hoạch hoạt động của Công ty để chủ động xây dựng nguồn dữ liệu ứng viên bên ngoài, tận dụng sức mạnh của nền tảng trực tuyến nhằm thu hút nhân tài.

Ngoài ra, Công ty còn chú trọng xây dựng thương hiệu nhà tuyển dụng phù hợp với kế hoạch nguồn nhân lực, như: hợp tác với các trường Đại học trong việc đào tạo nguồn nhân lực có kỹ năng - kiến thức - thái độ tốt; tổ chức các chương trình thực tập sinh; đầu tư truyền thông trên nền tảng mạng xã hội và website tuyển dụng; nhờ đó kênh tuyển dụng qua mạng xã hội của Công ty đã tăng hơn 110% số lượng người theo dõi trong năm 2022.

QUY HOẠCH PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC

Quy hoạch và phát triển nguồn nhân lực là một quá trình dài hạn và liên tục. Với tiêu chí "con người đi trước, công việc theo sau", Searefico chú trọng từ khâu thu hút và tuyển dụng nhân sự bằng cách tạo ra môi trường làm việc với các chính sách chế độ đãi ngộ phù hợp. Bên cạnh đó, dựa trên việc đánh giá về nhu cầu nguồn nhân lực, Công ty xây dựng kế hoạch đào tạo và phát triển nhân viên có đủ năng lực và kỹ năng cần thiết cho hiện tại và tương lai đáp ứng kế hoạch phát triển kinh doanh của tổ chức, giúp tăng tính cạnh tranh của Công ty trên thị trường lao động, nâng cao hiệu quả làm việc của nhân viên, gia tăng lợi nhuận và tăng trưởng.

Để khuyến khích nhân viên chủ động trong việc học tập và phát triển, Công ty còn chú trọng xây dựng môi trường văn hóa học tập tích cực trong tổ chức, thông qua các hoạt động đào tạo nội bộ, những buổi chia sẻ kiến thức như lunch and learn, các buổi chia sẻ văn hóa đọc, chương trình "Breakfast with chairman",... với sự đón nhận tích cực từ nhân viên.

CHÍNH SÁCH LƯƠNG THƯỞNG - PHÚC LỢI CÔNG BẰNG

Kiên định với mục tiêu xây dựng chính sách lương thưởng, phúc lợi đảm bảo công bằng, minh bạch, linh hoạt và cạnh tranh nhằm thu hút và giữ chân nhân tài, Công ty đã:

- Chi trả lương thưởng đúng theo cam kết giữa Công ty với CBNV. Thu nhập bình quân năm 2022 là 18,8 triệu đồng/ tháng, tăng nhẹ so với năm 2021.
- Chính sách khen thưởng được thiết kế đa dạng và truyền thông rộng rãi nhằm cải thiện hiệu quả, năng suất công việc của tập thể và từng cá nhân.
- Công ty duy trì tốt các chính sách phúc lợi đến với CBNV và gia đình như: bảo hiểm tai nạn, bảo hiểm sức khỏe toàn diện; tặng quà các ngày Lễ Tết; tan ca sớm 60 phút vào những ngày lễ,... giúp CBNV yên tâm công tác và cống hiến.

3. Tóm tắt tình hình tài chính của SRF Group

3.1. Tình hình tài chính

Chỉ tiêu	2022	2021	%2022/2021
Tổng tài sản	1.731	1.853	93%
Doanh thu thuần	1.186	930	127%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	(128)	33	-
Lợi nhuận khác	(0,6)	5	-
Lợi nhuận trước thuế	(127)	38	-
Lợi nhuận sau thuế	(141)	34	-
Tỷ lệ cổ tức/VĐL (%)	0%	5%	-

27,4%

DOANH THU TOÀN GROUP TĂNG 27,4% SO VỚI 2021

Với một năm thị trường Bất động sản gặp nhiều khó khăn, bất ổn. Chính sách tiền tệ thắt chặt, áp lực lạm phát và áp lực thanh toán nợ trái phiếu doanh nghiệp đến hạn, làm các kênh huy động vốn của Chủ đầu tư bị nghẽn, ảnh hưởng đến việc tiếp tục triển khai dự án và thanh toán cho Nhà thầu... Nhưng bằng những nỗ lực thực hiện dự án đúng tiến độ, đẩy nhanh tiến độ thanh quyết toán với Chủ đầu tư, nên năm 2022 doanh thu Group tăng 27,4% so với năm 2021.

178 tỷ đồng

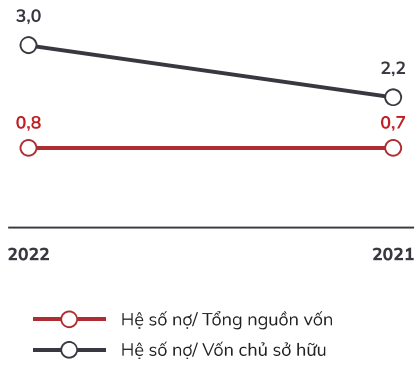
LƯỢNG TIỀN MẶT CUỐI 2022 TĂNG 178 TỶ ĐỒNG SO VỚI ĐẦU NĂM

Trong năm, Searefico đã tập trung xử lý tồn đọng của các năm trước, đánh giá xử lý hàng tồn kho, đánh giá lại các khoản phải thu, trích lập dự phòng nợ phải thu khó đòi theo quy định, nên đây là năm đầu tiên Group không có lợi nhuận, với khoản lỗ ghi nhận sau thuế 141 tỷ đồng. Tuy nhiên, **vốn chủ sở hữu vẫn được bảo toàn**. So với cùng kỳ năm trước, tổng tài sản Group chỉ giảm 7%, ngược lại lượng tiền mặt nắm giữ tăng 178 tỷ đồng và hàng tồn kho giảm 54 tỷ đồng. Mặt khác, hoạt động kinh doanh của văn phòng Công ty mẹ đạt lợi nhuận trước thuế 58 tỷ đồng.

3.2. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

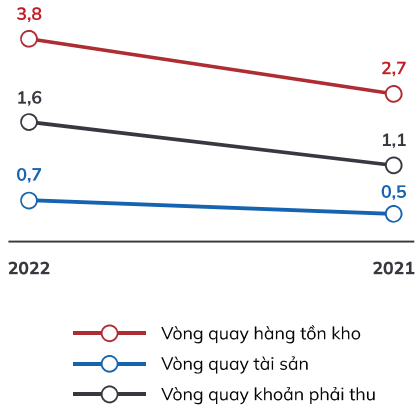
Chỉ tiêu tài chính	ĐVT	2022	2021
Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
Hệ số thanh toán ngắn hạn	Lần	1,1	1,1
Hệ số thanh toán nhanh	Lần	0,8	0,8
Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
Hệ số Nợ/ Tổng nguồn vốn	Lần	0,8	0,7
Hệ số Nợ/ Vốn chủ sở hữu	Lần	3,0	2,2
Chỉ tiêu về hiệu quả hoạt động			
Vòng quay khoản phải thu	Vòng	1,6	1,1
Vòng quay hàng tồn kho	Vòng	3,8	2,7
Vòng quay Tài sản	Vòng	0,7	0,5
Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/ Doanh thu thuần	%	(10,3)	3,5
Lợi nhuận sau thuế/ Doanh thu thuần	%	(11,9)	3,7
Lợi nhuận sau thuế / Vốn chủ sở hữu bình quân (ROE)	%	(28,2)	6,2
Lợi nhuận sau thuế / Tổng tài sản bình quân (ROA)	%	(7,9)	1,8

VỀ CƠ CẤU VỐN



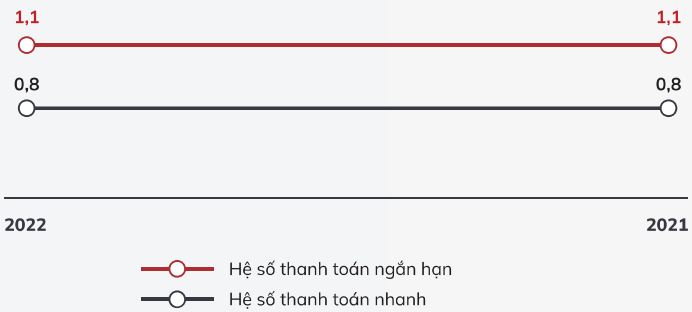
Công ty đã chứng minh được năng lực và sự tín nhiệm đối với các tổ chức tín dụng, khi năm 2022 hệ số nợ trên tổng nguồn vốn và hệ số nợ trên vốn chủ sở hữu lần lượt là 0,8 lần và 3,0 lần.

VỀ HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG



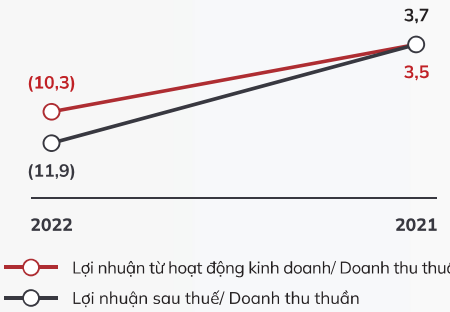
Việc xử lý hiệu quả hàng tồn kho và đẩy mạnh công tác thu hồi công nợ đã giúp vòng quay khoản phải thu bình quân tăng 0,5 vòng; chỉ số vòng quay hàng tồn kho tăng 1,1 vòng so với năm trước. Đồng thời vòng quay tài sản tăng từ 0,5 vòng trong năm 2021 lên 0,7 vòng trong năm 2022.

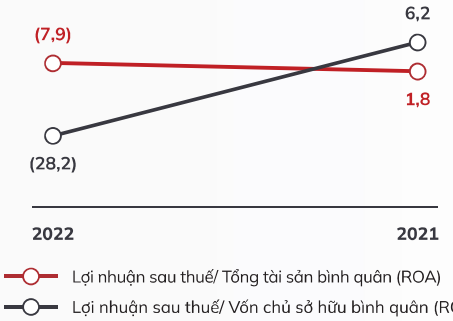
VỀ KHẢ NĂNG THANH TOÁN:



Mặc dù đối diện với nhiều khó khăn, nhưng Công ty đã chủ động tăng tỷ trọng tiền mặt vào cuối năm 2022; đảm bảo khả năng thanh khoản và không mất cân đối tài chính khi hệ số thanh toán ngắn hạn lớn hơn 1, hệ số thanh toán nhanh duy trì ở mức 0,8 lần.

VỀ KHẢ NĂNG SINH LỜI





Là năm đầu tiên không có lợi nhuận, nên các chỉ tiêu về khả năng sinh lời đều âm. Năm 2023 Searefico sẽ bắt đầu với chu kỳ thành công mới, khi các tồn đọng đã được xử lý, BĐH tăng cường công tác quản trị rủi ro, phát huy nội lực và linh hoạt ứng biến với mọi biến động của thị trường.

4. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

Tại ngày 31/12/2022, số lượng cổ phiếu của Công ty:

Số lượng cổ phiếu đã phát hành và niêm yết:

35.566.780 cổ phiếu

Số lượng cổ phiếu đang lưu hành

33.786.780 cổ phiếu

Số lượng cổ phiếu quỹ:

1.780.000 cổ phiếu

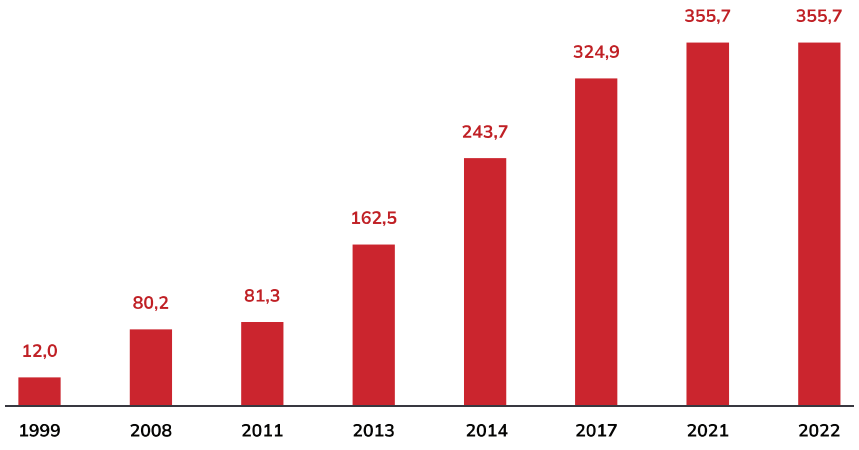
Mệnh giá cổ phiếu:

10.000 đồng

Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

Kể từ khi hoạt động dưới hình thức là Công ty Cổ phần đến nay, Công ty đã trải qua quá trình tăng vốn như sau:

Đơn vị tính: Tỷ đồng



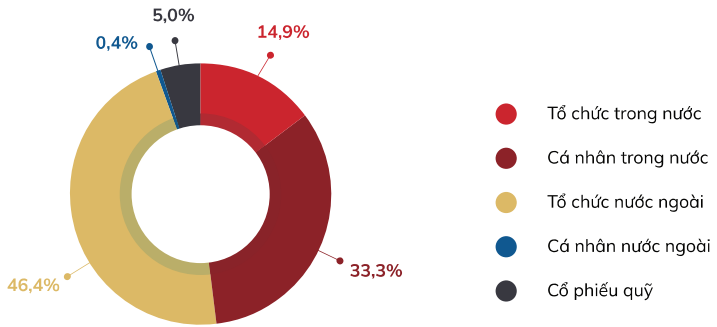
Vốn điều lệ Công ty năm 2022 là 355,7 tỷ đồng, tăng 30 lần so với năm 1999.

Giao dịch cổ phiếu quỹ:

Trong năm 2022, Công ty không phát sinh giao dịch mua hoặc bán cổ phiếu quỹ.

Danh mục	Cổ đông trong nước		Cổ đông nước ngoài		Tổng cộng	
	Số lượng CP	%VĐL	Số lượng CP	%VĐL	Số lượng CP	%VĐL
Cổ đông sở hữu trên 5%	6.424.471	18,1%	16.059.456	45,2%	22.483.927	63,2%
Cổ đông sở hữu từ 1% đến 5%	5.081.676	14,3%	-	-	5.081.676	14,3%
Cổ đông sở hữu dưới 1%	5.648.626	15,9%	572.751	1,6%	6.221.377	17,5%
Cổ phiếu quỹ	1.780.000	5,0%	-	-	1.780.000	5,0%
Tổng cộng	**18.934.773**	**53,2%**	**16.632.207**	**46,8%**	**35.566.980**	**100,0%**

Cơ cấu cổ đông theo loại hình sở hữu



Danh sách cổ đông chiến lược, cổ đông lớn

(theo danh sách cổ đông chốt ngày 21/02/2023)

Chỉ tiêu	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ sở hữu (%)
Taisei Oncho Co., Ltd	8.909.456	25,05%
Công ty TNHH Kỹ Thuật và Xây Dựng Sanyo Việt Nam	7.150.000	20,10%
Tổng Công ty Thủy Sản Việt Nam - Công ty Cổ phần	4.567.200	12,84%
Nguyễn Hữu Thịnh	1.515.258	4,49%
Nguyễn Thị Hồng (*)	1.857.271	5,50%

(*) Bà Nguyễn Thị Hồng là người có liên quan của ông Nguyễn Hữu Thịnh - Thành viên HĐQT không điều hành.

Phần 3

Báo cáo và đánh giá của Ban Tổng Giám đốc

Nghệ thuật lướt sóng là sự pha trộn sức mạnh và của con người với vẻ đẹp và quyền năng của thiên nhiên. Nhưng để thích ứng và sinh tồn thì sức mạnh là chưa đủ, ở đó còn đòi hỏi kỹ thuật, luôn tỉnh thức với mọi điều thay đổi dù là nhỏ nhất, cùng một trái tim ấm nóng luôn thôi thúc cơ thể phải hành động, xuyên qua mọi thách thức, kiên trì đeo đuổi và chinh phục ước mơ.

Thay đổi để thích nghi, nhưng không đánh đổi mục tiêu và giá trị cốt lõi, là kim chỉ nam trong mọi hoạt động của Searefico trong suốt một năm qua.

1. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD

27,4%

DOANH THU THỰC HIỆN TĂNG 27,4% SO VỚI 2021

Để tồn tại, phát triển ổn định trong giai đoạn "bình thường mới", vượt qua khủng hoảng, giữ vững giá trị, tận dụng cơ hội trong nghịch cảnh để bứt phá; Ban lãnh đạo Công ty và các Công ty thành viên đã chủ động đưa ra giải pháp tổng hợp ứng phó với khủng hoảng, bao gồm các nhóm giải pháp về chiến lược hoạt động, nhóm giải pháp tài chính, kiểm soát chi phí tối ưu, nhóm tái cấu trúc nhân sự và nhóm duy trì, đẩy mạnh hoạt động truyền thông.

Kết quả doanh số ký hợp đồng trong năm 2022 dù chưa đạt so với kế hoạch, hoạt động SXKD không có lợi nhuận do xử lý các tồn đọng, nhưng doanh thu thực hiện tăng 27,4% so với năm 2021, hứa hẹn triển vọng doanh thu sẽ tăng trưởng trở lại trong năm 2023 và lợi nhuận sẽ đạt như mức kỳ vọng.

Bên cạnh đó, Công ty tiếp tục củng cố vị thế trên các phân khúc có nhiều tiềm năng phát triển như kho thông minh, cung ứng panel PIR đạt chuẩn FM, tổng thầu EPC các nhà máy... để chuẩn bị tăng trưởng bứt phá khi thị trường ổn định trở lại sau đại dịch, Trung Quốc bỏ chính sách Zero Covid và cuộc chiến Nga - Ukraine kết thúc.

Đối với lĩnh vực Cơ điện công trình

1.460 tỷ đồng

DOANH SỐ HỢP ĐỒNG CHUYỂN THỰC HIỆN TRONG 2023

Trước thực trạng tắc nghẽn các kênh huy động vốn để triển khai dự án của Chủ đầu tư, Searefico E&C và Searee đã thay đổi chiến lược kinh doanh, tập trung nguồn lực vào các dự án có tiến độ ngắn, thanh khoản tốt và đảm bảo pháp lý.

Tiếp tục khẳng định năng lực thực hiện các dự án kho thông minh, năm 2022 Searefico đã trúng thầu dự án kho thương mại Transimex (kho thông minh lớn nhất Việt Nam).

TRÚNG THẦU DỰ ÁN

Kho thương mại Transimex

Đối với lĩnh vực Lạnh công nghiệp

310 tỷ đồng

DOANH SỐ HỢP ĐỒNG CHUYỂN THỰC HIỆN TRONG 2023

Mặc dù tình hình đầu tư các Nhà máy thủy sản trong năm 2022 bị chững lại, nhưng Arico đã khẳng định được vị thế là một trong các Công ty hàng đầu về lĩnh vực lạnh công nghiệp, khi doanh số hợp đồng chuyển thực hiện trong năm 2023 hơn 310 tỷ đồng.

Các dự án tiêu biểu Arico đã trúng thầu trong năm: Nhà máy chế biến thủy sản Minh Phát; Hệ thống lạnh LC Foods, kho LAI Transimex ...

Đối với lĩnh vực sản xuất vật liệu xanh, năng lượng tái tạo

50%

TỶ LỆ KHÁCH HÀNG LẶP LẠI CHIẾM HƠN 50%

Sản xuất vật liệu xây dựng xanh, năm 2022 các sản phẩm Panel của Greenpan không tránh khỏi tác động tiêu cực từ lĩnh vực bất động sản. Tuy nhiên nhờ thế mạnh về công nghệ sản xuất tân tiến với các sản phẩm vượt trội về chất lượng, mặt khác Greenpan cũng rất chú trọng đến các dịch vụ khách hàng, nên tỷ lệ khách hàng lặp lại chiếm hơn 50%.

Searefico tiếp tục phát triển mảng năng lượng tái tạo theo đúng định hướng dài hạn. Tiềm năng của các dự án điện mặt trời áp mái (Solar) vẫn còn khá lớn. Trong năm 2023, Phoenix tích cực tìm kiếm các dự án để phát triển thị trường.

1.1. Tình hình thực hiện kế hoạch SXKD năm 2022

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2022	Thực hiện 2022		Thực hiện 2021	
		Giá trị	%/KH 2022	Giá trị	% 2022/2021
Doanh số ký hợp đồng	2.000	930	46,5%	2.323	(60,0%)
Doanh thu thực hiện	1.800	1.186	65,9%	930	27,4%
Lợi nhuận sau thuế	50	(141)	-	34	-

Thị trường bất động sản biến động, Chủ đầu tư gặp khó khăn tài chính, nên doanh số ký hợp đồng năm 2022 của toàn Group chỉ đạt 930 tỷ đồng, tương đương 46,5% kế hoạch giao và giảm khoảng 60% so với năm 2021. Doanh thu thực hiện đạt 1.186 tỷ đồng, tương đương 65,9% kế hoạch và tăng 27,4% so với năm trước.

Chỉ tiêu lợi nhuận theo đó cũng bị ảnh hưởng, năm 2022 lợi nhuận sau thuế âm 141 tỷ đồng, ngoài nguyên nhân do doanh thu không đạt kế hoạch, Công ty còn trích dự phòng các khoản nợ phải thu khó đòi theo quy định, xử lý các tồn đọng, đánh giá lại các khoản phải thu. Tất cả để bước vào năm 2023 với một tâm thế khác, tạo nền tảng phát triển bền vững trong tương lai.

1.2. Thành quả tiêu biểu và hoạt động nổi bật năm 2022

Trải qua một năm 2022 "vượt sóng" với quyết tâm cao và mạnh mẽ, Công ty đã đạt được các thành quả đáng tự hào với những giải thưởng uy tín trong nước và quốc tế.

a. Các giải thưởng và thành quả tiêu biểu năm 2022

Lấy con người làm trọng tâm, kiến tạo môi trường làm việc thân thiện, nơi mà nhân viên có thể chia sẻ kiến thức và phát triển nghề nghiệp, mức thu nhập của nhân viên luôn cạnh tranh so với thị trường, Searefico tự hào khi được vinh danh.

Top 500 Doanh Nghiệp Tư Nhân lớn nhất Việt Nam.

Top 5 Nhà thầu cơ điện uy tín năm 2022 do Vietnam Report và Báo điện tử Vietnamnet tổ chức bình chọn.

Top 100 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam 2022 do mạng Cộng đồng nghề nghiệp Anphabe và Công ty nghiên cứu thị trường Intage công bố; Top 2 nơi làm việc tốt nhất toàn ngành vật liệu 2022.

Nơi làm việc tốt nhất Châu Á/ HR Asia Awards, do Tạp chí Nhân sự cấp cao hàng đầu Châu Á (HR Asia) công bố.

Chương trình IR Awards 2022 vinh danh Searefico là một trong những doanh nghiệp thực hiện tốt nghĩa vụ công bố thông tin trên thị trường chứng khoán.

Nhiều năm liên tiếp được ghi nhận ở hạng mục Top 5 báo cáo thường niên tốt nhất (nhóm vốn hóa nhỏ)

Searefico E&C đã được cấp Chứng chỉ năng lực xây dựng hạng II, làm tiền đề cho việc xin cấp Chứng chỉ năng lực hạng I. Điều này minh chứng cho năng lực của Searefico E&C trong các hoạt động thiết kế, thi công cơ điện và xây dựng ngày càng được củng cố, nâng cao sức cạnh tranh trong nước và quốc tế.

CHỨNG CHỈ
NĂNG LỰC HOẠT ĐỘNG XÂY DỰNG

CHỨNG CHỈ
NĂNG LỰC HOẠT ĐỘNG XÂY DỰNG

Trải qua quá trình đầu tư về hạ tầng, công nghệ, chuẩn hóa quy trình, tuyển dụng và đào tạo nhân sự, Greenpan đã đạt được những thành tựu sau:

Panel PIR thương hiệu Greenpan đã được chứng nhận hợp chuẩn sản phẩm thành công theo BS EN 14509:2013 trong năm 2022 bởi CSI Italy. MS: 0497/CPR/7014.

Greenpan được vinh danh "Doanh nghiệp tăng trưởng nhanh" tại giải thưởng Doanh Nghiệp Châu Á (APEA) 2022 trong bối cảnh nền kinh tế đầy thách thức.

b. Các hoạt động nổi bật

Kiên tâm với Tôn chỉ "Sống tử tế - Làm đàng hoàng - Để lại di sản"

- Tri ân những giá trị của quá khứ, tôn trọng di sản để lại, lần đầu tiên sau 26 năm kể từ ngày sáp nhập Searee vào Searefico, tiền thân của Searefico ngày nay, Công ty đã tổ chức nhiều hoạt động **"Uống nước nhớ nguồn"**. HĐQT đương nhiệm đã quyết định công nhận ngày 26/10 là ngày truyền thống của Công ty **("Searefico's Day")**. Một chuỗi các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao đã được tổ chức, điểm nhấn là Đại hội Thể thao Searefico (09/10/2022) tại SVĐ Viettel và Lễ Kỷ Niệm kết hợp Nghệ thuật sắp đặt (26/10/2022) tại REX HOTEL Q.1, TP. HCM.

Lấy đạo đức kinh doanh làm nền tảng, thực hiện trách nhiệm với xã hội và cộng đồng

- Lãnh đạo làm gương, truyền cảm hứng, dẫn dắt Văn hóa doanh nghiệp (Searefico là 01 trong 10 doanh nghiệp đầu tiên đạt chuẩn Văn hóa kinh doanh Việt Nam). Năm 2022 ghi nhiều dấu ấn của đội ngũ lãnh đạo từ HĐQT đến BĐH của Searefico trong việc tham gia xây dựng Bộ tiêu chí Văn hóa kinh doanh Việt Nam.

- Dự án cộng đồng **"Thư viện Hoa Tri thức"** là món quà yêu thương Searefico đồng hành cùng với Dale Carnegie Việt Nam trong chương trình **"Bản Giao hưởng Vườn Trổ"** mang đến với các em học sinh yêu sách và ham học hỏi từ sách.

- **"Giọt máu cho đi, cuộc sống ở lại"** là thông điệp ý nghĩa của phong trào hiến máu nhân đạo hàng năm của Searefico. Năm 2022, Công ty tuyên truyền rộng rãi, chủ động đăng ký với Trung tâm huyết học, số lượng người lao động hiến máu nhiều lần, nhiều lượt và đông hơn so với các năm trước.

Những dự án có tính chất điển hình tại Việt Nam

- Khởi công xây dựng Nhà máy Betalactam đạt chuẩn JAPAN/EU-GMP toàn cầu, đây là Dự án đòi hỏi sự khắt khe nhất trên thế giới đối với hoạt động quản lý chất lượng, an toàn, sức khỏe, môi trường - Chủ đầu tư CTCP Dược Hậu Giang (DHG).

- Trúng thầu dự án kho lạnh thông minh lớn nhất Việt Nam tại Long An. Dự án do CTCP Transimex làm Chủ đầu tư.

2. TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

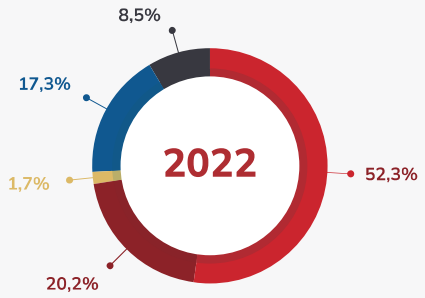
2.1. Tình hình tài sản

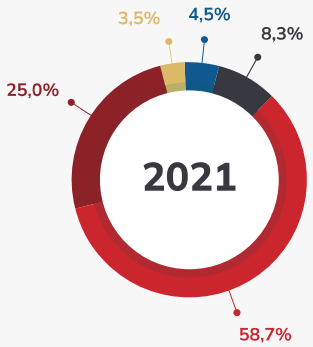
Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	2022	2021	%2022/2021
Tài sản ngắn hạn	**1.382**	**1.333**	**103,7%**
Tiền và các khoản tương đương tiền	239	61	394,7%
Đầu tư tài chính ngắn hạn	118	110	106,9%
Các khoản phải thu ngắn hạn	727	782	92,5%
Hàng tồn kho	275	333	83,7%
Tài sản ngắn hạn khác	23	46	50,4%
Tài sản dài hạn	**349**	**521**	**67,0%**
Tổng tài sản	**1.731**	**1.854**	**93,0%**

Tổng tài sản cuối năm 2022 đạt 1.731 tỷ đồng, giảm 7% so với năm 2021. Tuy nhiên, chất lượng tài sản đã được cải thiện, nhất là tài sản ngắn hạn. Giá trị tài sản ngắn hạn tăng 3,7% chủ yếu nhờ lượng tiền mặt nắm giữ tăng gấp 2,9 lần so với cuối năm 2021, trong khi đó các khoản phải thu ngắn hạn, hàng tồn kho và tài sản ngắn hạn khác đều giảm, lần lượt là 7,5%, 16,3%, 49,6%; giúp Công ty luôn đảm bảo an toàn tài chính, duy trì khả năng thanh khoản và mức xếp hạng tín nhiệm cao.

CƠ CẤU TÀI SẢN NGẮN HẠN



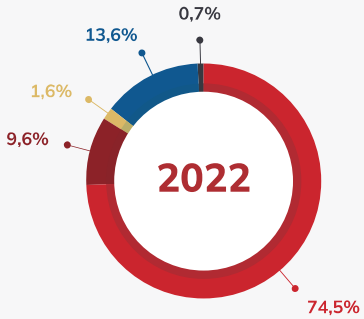


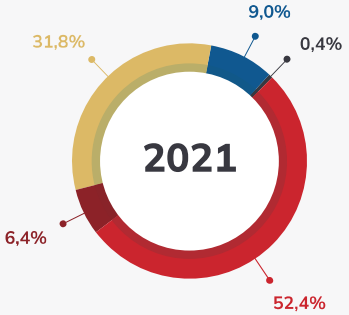
Các khoản phải thu ngắn hạn vẫn chiếm tỷ trọng cao nhất, khoảng 52,3% tài sản ngắn hạn, giảm 0,2% so với năm 2021.

Tỷ trọng các tài sản trong tổng tài sản ngắn hạn: Tiền và các khoản tương đương tiền 17,3%; đầu tư tài chính ngắn hạn 8,5%; hàng tồn kho 20,2% và tài sản ngắn hạn khác 1,7%.

- Tiền và các khoản tương đương tiền
- Đầu tư tài chính ngắn hạn
- Các khoản phải thu ngắn hạn
- Hàng tồn kho
- Tài sản ngắn hạn khác

CƠ CẤU TÀI SẢN DÀI HẠN





Đối với tài sản dài hạn, ba khoản mục tài sản cố định, tài sản dài hạn khác và tài sản dở dang dài hạn chiếm tỷ trọng cao nhất, lần lượt là 74,5%; 13,6% và 9,6%.

Do thoái vốn tại HCC, nên tỷ trọng đầu tư tài chính dài hạn tại thời điểm 31/12/2022 chỉ còn chiếm 1,6% tài sản dài hạn, giảm hơn 30% so với tỷ trọng 31,9% cùng kỳ năm trước.

- Tài sản dài hạn khác
- Các khoản phải thu dài hạn
- Tài sản cố định
- Tài sản dở dang dài hạn
- Đầu tư tài chính dài hạn

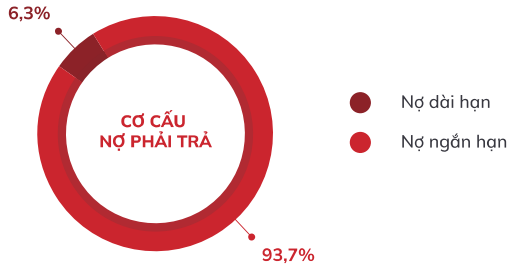
2.2. Tình hình nguồn vốn

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	2022	2021	%2022/2021
Nợ phải trả	1.302	1.280	102%
Nợ ngắn hạn	1.222	1.183	103%
Nợ dài hạn	80	97	85%
Vốn chủ sở hữu	429	574	75%
Tổng nguồn vốn	**1.731**	**1.835**	**93%**

Cuối năm 2022, tổng nợ phải trả của Công ty là 1.302 tỷ đồng, chiếm tỷ lệ 75,2% tổng nguồn vốn, tăng 6,2% so với con số 69% của năm trước. Tuy nhiên nợ vay ngắn hạn chiếm khoảng 25% tổng nguồn vốn, giảm 8% so với tỷ lệ 33% của năm trước, Công ty đã luôn duy trì việc trả nợ vay đúng hạn, tăng hệ số tín nhiệm đối với ngân hàng, không để chi phí tài chính tăng cao quá mức kiểm soát.

Về cơ cấu nợ phải trả, nợ ngắn hạn chiếm tỷ trọng 93,7% tổng nợ, nợ dài hạn chiếm 6,3%.



2.3. Nợ vay và lãi vay

Chỉ tiêu	ĐVT	2022	2021
Vay ngắn hạn	Tỷ đồng	434,8	607,2
Vay dài hạn	Tỷ đồng	76,3	90,6
Chi phí lãi vay	*Tỷ đồng*	*38,9*	*36,5*

3,2%

TỶ LỆ LÃI VAY TRÊN DOANH THU THUẦN

Năm 2022, chi phí lãi vay của Công ty là 38,9 tỷ đồng, tăng 2,4 tỷ đồng so với 2021. Tỷ lệ chi phí lãi vay trên doanh thu thuần ở mức 3,2%, giảm 0,7% so với năm 2021 (3,9%). Nguyên nhân lãi vay phải trả cao hơn năm 2021 do doanh thu tăng hơn 27,4% và lãi suất ngân hàng tăng đột biến vào những tháng cuối năm 2022, mặc dù cuối năm số dư nợ vay ngắn hạn giảm 172 tỷ đồng so với đầu năm.

3. NHỮNG CẢI TIẾN VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC, CHÍNH SÁCH, QUẢN LÝ

- Trong bối cảnh thị trường kinh doanh ngày càng cạnh tranh và biến động, Searefico liên tục cải tiến cơ cấu tổ chức, chính sách nhân sự và hệ thống quản lý để đáp ứng những thách thức của thời đại, đồng thời đóng góp tích cực cho sự phát triển chung của ngành.
- Một trong những thay đổi lớn của Công ty trong năm 2022 là đội ngũ lãnh đạo, với việc chiêu mộ những nhân sự phù hợp từ các Tập đoàn lớn có năng lực và kinh nghiệm chuyên môn cao, giúp Công ty tăng cường khả năng cạnh tranh và phát triển vượt bậc trong tương lai.
- Năm 2022 cũng là một năm công ty có nhiều cải tiến về cơ cấu tổ chức, những thay đổi này giúp công ty tăng tính linh hoạt, thích nghi và nâng cao hiệu quả hoạt động. Quyết định điều chỉnh sơ đồ tổ chức vào tháng 4/2022 giúp tăng hiệu quả trong quản lý và giao tiếp nội bộ, đồng thời tạo điều kiện thuận lợi cho việc thực hiện các dự án và công việc.
- Công tác quản lý được cải tiến thường xuyên và hiệu quả thông qua hoạt động của dự án Tái tạo tổ chức, nhằm cải tiến và đổi mới quy trình, công việc đạt hiệu quả hơn. Đồng thời, việc áp dụng phần mềm quản lý đã hỗ trợ rất nhiều trong công tác quản lý.
- Với quan điểm "Con người là tài sản quý giá nhất", Searefico luôn chú trọng phát triển đội ngũ nhân sự, Công ty không chỉ tập trung vào việc đào tạo và phát triển kỹ năng cho nhân viên, giúp nhân viên nâng cao năng lực và đáp ứng được các yêu cầu công việc phức tạp hơn, mà còn cải thiện các chính sách quản lý nhân sự giúp Công ty tăng cường gắn kết của nhân viên, đồng thời giữ chân nhân tài. Ủy ban Nhân sự và Lương thưởng đã triển khai dự án "Đánh giá và chuẩn hóa hệ thống tài liệu, chính sách quản trị nhân sự theo mô hình Pure Holding". Mục tiêu Dự án nhằm tăng cường hiệu quả của khung quản trị công ty và đảm bảo rằng các chính sách nhân sự hỗ trợ tốt cho công tác bổ nhiệm, phát triển, thu hút và giữ chân các nhân tài.
- Ngoài ra, Searefico đặt ra mục tiêu phát triển bền vững và thực hiện các hoạt động kinh doanh có trách nhiệm với xã hội và môi trường. Các hoạt động này bao gồm việc sử dụng nguồn tài nguyên bền vững, giảm thiểu tác động đến môi trường và thúc đẩy sự đổi mới và cải tiến trong sản xuất.
- Với những nỗ lực và cam kết như vậy, Searefico đang trên đà phát triển bền vững và đóng góp tích cực cho sự phát triển chung của Việt Nam. Đồng thời, đem lại lợi ích cho cổ đông, nhân viên và khách hàng.

4. KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN TRONG TƯƠNG LAI

Lấy nền tảng phát triển công nghệ làm kim chỉ nam cho kế hoạch phát triển trong tương lai. Công ty luôn chuẩn bị kỹ càng cho kế hoạch nhân sự kế thừa, đảm bảo duy trì được văn hóa và nội lực của Công ty; tập trung vào việc nâng cao hiệu quả các hoạt động cốt lõi, hoàn thiện chuỗi giá trị của Searefico thông qua mở rộng hợp tác sang nhiều lĩnh vực; ưu tiên phát triển các sản phẩm thân thiện với môi trường. Đặc biệt, những năm tiếp theo Công ty tập trung đẩy mạnh quản trị công ty theo thông lệ tốt, hoàn thiện khung quản trị rủi ro để hướng các quyết định đều dựa trên đánh giá rủi ro, minh bạch hóa trong các hoạt động và thông tin, tối đa hóa lợi ích của cổ đông và nhà đầu tư.

5. GIẢI TRÌNH CỦA BAN ĐIỀU HÀNH ĐỐI VỚI Ý KIẾN KIỂM TOÁN

Không phát sinh trong năm 2022.

Phần 4

Đánh giá của Hội đồng Quản trị về hoạt động của công ty

SEAREFICO

Không một ai dám chủ động đối đầu với thiên nhiên mà không có bất kì sự chuẩn bị nào. Một người lướt sóng tài ba biết rất rõ cưỡi sóng không đơn giản chỉ là việc ôm ván lao mình ra biển. Kiến thức, kinh nghiệm, tầm nhìn, sự kiên nhẫn chờ đợi thời cơ phù hợp để chinh phục con sóng là những yếu tố tiên quyết để bảo vệ mình trước sự dữ tợn khôn lường, và đưa mình chạm đến xúc cảm trào dâng trước vẻ đẹp kì diệu của thiên nhiên.

Thương trường cũng thế, để tồn tại và khẳng định vị thế của mình, mọi doanh nghiệp đều cần sự chuẩn bị chắc chắn, chậm lại không hẳn đã thua mà đó là khi những người lãnh đạo biết dùng cái bất biến để quan sát cái vạn biến rồi mạnh mẽ vươn lên đón thời cơ.

1. ĐÁNH GIÁ CHUNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Sau hai năm gánh chịu các tác động tiêu cực của đại dịch Covid, bước qua năm 2022 nền kinh tế thế giới tiếp tục trải qua nhiều biến động bất ổn bởi chính sách zero Covid của Trung Quốc và cuộc chiến Nga - Ukraina. Nền kinh tế Việt Nam không ngoại lệ, đã chịu tác động kép bởi biến động của nền kinh tế thế giới và trong nước. Chính sách thắt chặt tín dụng đối với các lĩnh vực rủi ro cao, thị trường trái phiếu doanh nghiệp trầm lắng, áp lực từ lạm phát và lãi suất tăng, đã khiến các Chủ đầu tư gặp khó khăn trong việc huy động vốn để tiếp tục triển khai các dự án cũ và khởi công dự án mới. Trước những khó khăn thách thức từ thị trường, tố chất linh hoạt thích nghi, bản lĩnh vượt khó, chính trực minh bạch được biết đến như những giá trị cốt lõi của Searefiers đã giúp Công ty tồn tại, vượt qua khủng hoảng, giữ vững giá trị, tận dụng cơ hội trong nghịch cảnh để bứt phá.

HĐQT đã luôn sát cánh và đồng hành cùng BĐH để ứng phó thích nghi với biến động khó lường của thị trường, qua đó nâng cao hiệu quả hoạt động. Nhiều giải pháp đã được thực hiện như tối ưu hóa chi phí hoạt động, tái cấu trúc bộ máy tổ chức quản lý theo hướng tinh giản, nâng cao hiệu quả quản trị qua các dự án do HĐQT chủ trì như SRP, KMP, SDP.

Trong suốt quá trình hình thành và phát triển, năm 2022 là năm đầu tiên Công ty báo cáo lỗ. Nguyên nhân chủ yếu đến từ việc xử lý hàng tồn kho, đánh giá lại các khoản phải thu và trích lập dự phòng nợ khó đòi theo quy định nhằm đảm bảo sức khỏe tài chính trong dài hạn và minh bạch trong công bố thông tin. Mặc dù vậy, tổng thể các hoạt động của Công ty đang tốt dần lên, năng suất lao động tăng gần gấp đôi so với các năm trước.

Với những nỗ lực vượt qua khó khăn thử thách, năm 2022 Công ty đã đạt được những thành tích đáng kể:

- Top 100 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam;
- Nơi làm việc tốt nhất Châu Á;
- Top 500 doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam (VNR 500);
- Top 5 nhà thầu cơ điện uy tín;
- Top 5 báo cáo thường niên tốt nhất (nhóm vốn hóa nhỏ);
- Top 10 doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa kinh doanh Việt Nam;

cùng nhiều bằng khen, giải thưởng ghi nhận sự đóng góp tích cực cho cộng đồng.

1.1. Đánh giá kết quả hoạt động SXKD của Công ty

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2022	Thực hiện 2022	Thực hiện/ Kế hoạch
Doanh số ký hợp đồng	2.000	930	46,5%
Doanh thu thực hiện	1.800	1.186	65,9%
Lợi nhuận sau thuế riêng mẹ	120	(21,2)	-
Lợi nhuận sau thuế hợp nhất	50	(141)	-

- Với những bất ổn của thị trường bất động sản, năm 2022 Nhóm Công ty không đạt doanh số ký hợp đồng và doanh thu như kỳ vọng. Đây cũng là năm đầu tiên trong lịch sử 26 năm xây dựng và phát triển, Nhóm Công ty và Công ty mẹ báo cáo lỗ. Tuy nhiên, doanh thu toàn Nhóm tăng 27,4% so với năm trước; tỷ trọng nắm giữ tiền mặt vào cuối năm tăng 294% so với đầu năm; hàng tồn kho và khoản phải thu giảm lần lượt so với đầu năm là 16% và 7,5%.
- Công ty đã kịp thời tái cấu trúc tài chính, thoái vốn đầu tư tại Công ty Cổ phần Xây Lắp Thừa Thiên Huế, tăng tỷ trọng nắm giữ tiền mặt, đảm bảo cân đối tài chính toàn Công ty mang về một khoản lợi nhuận cho Công ty.
- Hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty vẫn được duy trì liên tục, nhờ vào doanh số hợp đồng chuyển thực hiện trong năm 2023 lớn và thông tin tốt từ dự án nhà máy trong các Khu công nghiệp, dự án kho thông minh và logictics.

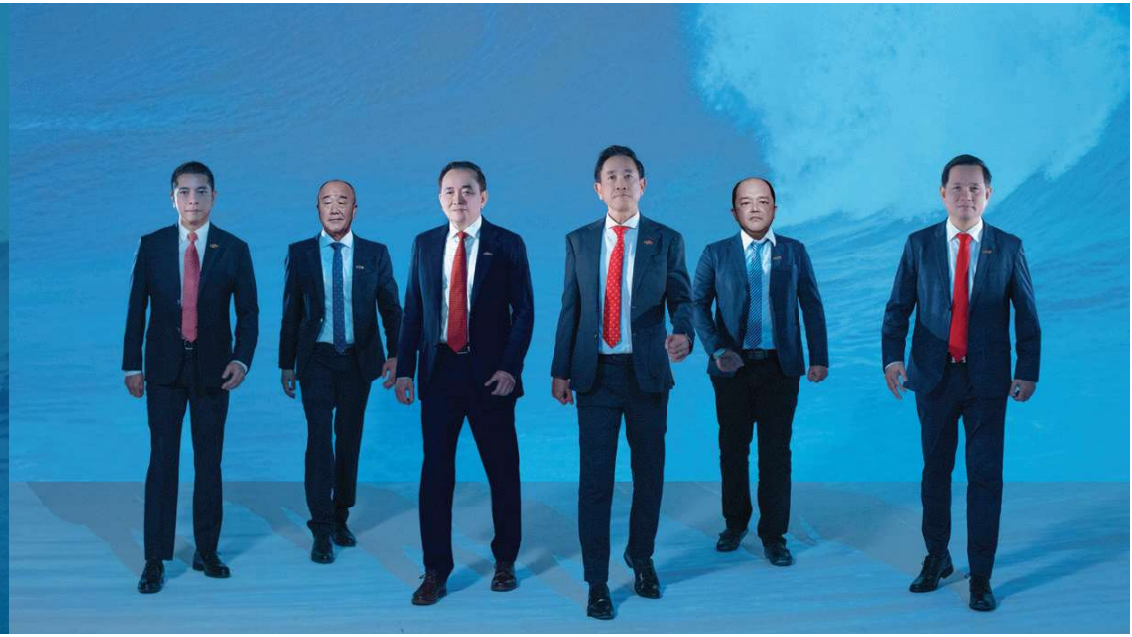
1.2. Đánh giá hoạt động của Ban điều hành

- BĐH đã nỗ lực thực hiện các chủ trương của HĐQT để thích ứng linh hoạt với những biến động bất ổn của thị trường. Với truyền thống kiên tâm, kiên cường, nỗ lực vượt khó, BĐH đã áp dụng quyết liệt các giải pháp tổng hợp trong quản lý rủi ro, quản lý tài chính, kiểm soát chi phí, tái cấu trúc nhân sự; kịp thời giúp toàn Nhóm Công ty cân đối dòng tiền, ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh và đột phá trong công tác đấu thầu để thắng thầu các dự án kho thông minh có giá trị lớn.
- BĐH đã kịp thời thiết lập hệ thống quản trị tổng thể, để đảm bảo vận hành các giải pháp tổng hợp được thông suốt, thông qua cơ chế lập kế hoạch hành động và kiểm soát kết quả thực hiện.
- BĐH tích cực hỗ trợ Công ty thành viên kiểm soát và cơ cấu lại các khoản vay, tối ưu hóa hàng tồn kho, tăng tính thanh khoản thông qua kiểm soát chặt chẽ thu chi, giảm công nợ phải thu, kiểm soát các khoản chi phí theo ngân sách đã phê duyệt.
- BĐH đã hoạch định các công cụ hỗ trợ trong việc nâng cấp phần mềm nhân sự, kế toán, quản trị thông tin khách hàng và từng bước triển khai trong toàn hệ thống.
- BĐH đã phối hợp tích cực để thực hiện các dự án KMP, SDP, SRP do HĐQT chủ trì, theo đúng yêu cầu, tiến độ đề ra.

2. NHỮNG ĐIỂM CẦN CẢI THIỆN, KHẮC PHỤC

- BĐH cần đẩy nhanh tiến độ hoàn thành hệ thống quản trị đồng nhất trong Group, kiện toàn mô hình quản trị theo mô hình Pure Holding.
- Cần xây dựng, cập nhật hệ thống báo cáo quản trị thường xuyên, kịp thời và xuyên suốt từ các đơn vị thành viên đến Công ty mẹ về dòng tiền, tồn kho, công nợ, tiến độ thực hiện dự án, kiểm soát ngân sách.
- Thiết lập phương thức quản lý về công nghệ thông tin thống nhất trong Group, nhằm đảm bảo sự toàn vẹn và bảo mật của hệ thống thông tin ở mọi tình huống.
- Xây dựng chính sách, chế độ quản lý nhân sự, lộ trình phát triển nghề nghiệp phù hợp với bối cảnh mới và mô hình hoạt động của Công ty.
- BĐH cần hoàn thiện khung quản lý rủi ro của Công ty và các Công ty con. Củng cố, nâng cao hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ. Tổ chức truyền thông định kỳ, liên tục về mục tiêu kinh doanh, văn hóa Công ty, quản lý rủi ro và hệ thống quản lý cho toàn thể CBNV.

3. CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG CỦA HĐQT



3.1. Kế hoạch ngắn hạn

- Lấy lại đà tăng trưởng doanh thu, lợi nhuận. Kế hoạch năm 2023: Doanh số ký hợp đồng đạt 1.500 tỷ đồng, doanh thu đạt 1.700 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế đạt 32 tỷ đồng. Công ty đặt mục tiêu tập trung nguồn lực vào các dự án thuộc lĩnh vực công nghiệp chế biến, các dự án có hàm lượng công nghệ cao, có thời gian thực hiện nhanh để tối ưu dòng tiền, bảo vệ lợi nhuận.
- Giải quyết dứt điểm các tồn đọng. Tiếp tục thanh quyết toán và thu hồi dứt điểm các khoản nợ khó đòi. Quản lý dòng tiền tập trung và cân đối thường xuyên hàng tồn kho để đảm bảo sức khỏe tài chính của Group. Tiếp tục tái cấu trúc nhân sự nhằm nâng cao năng suất lao động, hoàn thiện bộ máy quản lý theo mô hình Pure Holding.
- Chú trọng các hoạt động phát triển tổ chức. Kiện toàn hệ thống thông tin quản trị, triển khai hệ thống phần mềm Báo cáo quản trị linh hoạt, phù hợp với xu thế Cloud Base. Quản trị theo mục tiêu (Management By Objective) với những công cụ đo lường và quản lý hiệu suất tập trung vào kết quả nhiều hơn là quá trình. Tinh gọn bộ máy quản lý và triển khai ứng dụng số để nâng cao năng suất lao động.
- Mở rộng cơ cấu cổ đông và danh mục đầu tư. Tìm kiếm đối tác chiến lược phù hợp, tăng vốn điều lệ đáp ứng nhu cầu đầu tư và M&A, nâng cao tỷ trọng sản xuất và hoàn thiện hệ sinh thái kinh doanh.
- Hoàn thiện hệ thống kiểm soát nội bộ theo mô hình 3 tuyến phòng vệ. Chuẩn hóa quy trình, tăng cường kiểm soát tuân thủ và quản lý rủi ro trong mọi hoạt động. Cảnh báo sớm rủi ro trước những biến động bất ổn của thị trường.

3.2. Định hướng dài hạn

- Nâng cao hiệu quả điều hành, áp dụng mô hình quản trị theo thông lệ tốt, nâng cao trình độ chuyên môn và năng lực lãnh đạo để tạo đà bứt phá, phát triển tăng tốc.
- Phát triển tiềm năng kinh doanh, tìm kiếm cơ hội mở rộng hệ sinh thái Searefico thông qua các hoạt động hợp tác kinh doanh, M&A, liên doanh, liên kết.
- Tiếp tục chuyển dịch cơ cấu sản xuất theo hướng tăng tỷ trọng giá trị sản xuất lên 50% doanh thu của Group. Nâng cao hàm lượng công nghệ trong sản phẩm mới, vật liệu mới.
- Tái định vị thương hiệu, gia tăng hình ảnh và giá trị Công ty thông qua áp dụng thành quả của các dự án Tái tạo tổ chức (SRP giai đoạn 2), Chuyển đổi số (SDP), Quản trị tri thức (KMP), và đẩy mạnh các hoạt động truyền thông, quảng bá hình ảnh thương hiệu mới.
- Nâng cao hiệu suất qua việc thiết kế lại tổ chức và cải tiến quy trình, hướng dẫn công việc. Ứng dụng công nghệ số trong quản lý điều hành.
- Phát triển văn hóa doanh nghiệp, làm sâu sắc hơn nữa bản sắc Searefico, chuẩn hóa các hoạt động liên quan đến tầng văn hóa thứ nhất và thứ hai. Xây dựng hệ thống nhận diện thương hiệu theo mô hình Pure Holding và ban hành Sổ tay hướng dẫn văn hóa doanh nghiệp bao gồm Bộ quy tắc ứng xử của Công ty.
- Phát triển quan hệ nhà đầu tư, chủ động, minh bạch trong công bố thông tin, đa dạng hóa các kênh cung cấp thông tin cho cổ đông, đảm bảo quyền lợi và sự bình đẳng cho các nhà đầu tư và cổ đông.
- Phát triển thương hiệu nhà tuyển dụng với mục tiêu giữ vững danh hiệu Top 100 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam. Xây dựng tổ chức học tập, tăng gắn kết nhân viên qua văn hóa chia sẻ và hỗ trợ. Quy hoạch và phát triển đội ngũ nhân sự kế cận. Cải tiến chính sách lương thưởng và phúc lợi cạnh tranh, xác định lộ trình phát triển nghề nghiệp cụ thể, để Công ty luôn là địa chỉ tìm kiếm hàng đầu của người tìm việc trong ngành.

Phần 5

Quản trị công ty

SEAREFICO

Con người có thể nhỏ bé trước thiên nhiên, nhưng khát khao chinh phục thiên nhiên vẫn luôn cháy bỏng và rất bản năng.

Ngày mà người lướt sóng quyết định cưỡi mình trên con sóng, đó là một ngày dũng cảm. Bởi không ai nói chính xác được có những rủi ro nào sẽ xảy đến tiếp theo. 365 ngày qua của đội ngũ Searefico cũng thế, đó cũng là những ngày dũng cảm khi cả một tập thể đồng lòng, đồng sức tận dụng từng cơ hội dù là nhỏ nhất vào những thời điểm vô cùng căng thẳng, và phát huy tối đa sức mạnh khi thiên thời địa lợi nhân hoà.

1. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1.1. Thành viên và cơ cấu của HĐQT

HĐQT Công ty có 6 thành viên trong đó có 2 thành viên độc lập, 3 thành viên không điều hành. Ngày 25/02/2022, ĐHĐCĐ đã bầu ông Phạm Kyle Anh Tuấn trong vai trò thành viên độc lập HĐQT thay thế ông Lee Men Leng.

STT	Họ và tên	Chức vụ	Quốc tịch	Tỷ lệ sở hữu
1	Lê Tấn Phước	Chủ tịch HĐQT	Việt Nam	2,66%
2	Nguyễn Hữu Thịnh	Thành viên HĐQT không điều hành	Việt Nam	4,26%
3	Ryota Fukuda	Thành viên HĐQT không điều hành	Nhật Bản	0%
4	Nishi Masayuki	Thành viên HĐQT không điều hành	Nhật Bản	0%
5	Lê Quang Phúc	Thành viên độc lập HĐQT	Việt Nam	0%
6	Phạm Kyle Anh Tuấn	Thành viên độc lập HĐQT (Bầu bổ sung ngày 25/02/2022)	Úc	0%
7	Lee Men Leng	Thành viên HĐQT không điều hành (Miễn nhiệm từ ngày 25/02/2022)	Mã Lai	0%

1.2. Các Ủy ban thuộc HĐQT

Ủy ban Kiểm toán

STT	Thành viên	Chức vụ	Ngày bắt đầu là thành viên
1	Ông Phạm Kyle Anh Tuấn	Chủ tịch UBKT	09/03/2022
2	Ông Nguyễn Hữu Thịnh	Thành viên UBKT	09/03/2022

Hoạt động của Ủy ban kiểm toán:

UBKT là cơ quan chuyên trách trực thuộc HĐQT, thực hiện các chức năng: Giám sát một cách độc lập, khách quan về tính trung thực của các BCTC hàng quý, 6 tháng, năm của Công ty; Giám sát tính tuân thủ quy định pháp luật của Công ty; tính hiệu lực và hiệu quả của các chính sách, quy định, quy trình nội bộ; rà soát việc thực hiện các mục tiêu chiến lược, mục tiêu hoạt động, kế hoạch hoạt động của Công ty; đưa ra những kiến nghị về biện pháp sửa chữa, khắc phục những sai sót và các biện pháp cải tiến hệ thống kiểm soát nội bộ, quản trị doanh nghiệp nhằm nâng cao hiệu quả công tác phòng ngừa, phát hiện, xử lý rủi ro; thực hiện nhiệm vụ khác theo Quy chế hoạt động của UBKT nhằm góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh của Công ty.

Ủy ban Nhân sự và Lương, thưởng

STT	Thành viên	Chức vụ	Ngày bắt đầu là thành viên
1	Ông Lê Quang Phúc	Chủ tịch UB NS&LT	15/12/2021
2	Ông Nguyễn Hữu Thịnh	Thành viên UB NS&LT	15/12/2021

Hoạt động của UB NS&LT:

UB NS&LT là cơ quan chuyên trách trực thuộc HĐQT, thực hiện các chức năng: Xây dựng chính sách quản lý nguồn nhân lực, chính sách lương, thưởng theo định hướng của HĐQT; Hỗ trợ BĐH các Công ty thành viên triển khai thực hiện các chiến lược nguồn nhân lực, bao gồm hoạch định nguồn nhân lực, chính sách đào tạo, chính sách lương và thu nhập, chính sách đãi ngộ, đánh giá thành tích, thu hút và giữ nhân tài.

Ủy ban Đổi mới và Phát triển tổ chức

STT	Thành viên	Chức vụ	Ngày bắt đầu là thành viên
1	Ông Lê Tấn Phước	Chủ tịch UB ĐM&PTTC	13/04/2022
2	Ông Nishi Masayuki	Thành viên UB ĐM&PTTC	13/04/2022

Hoạt động của UB ĐM&PTTC:

UB ĐM&PTTC là cơ quan chuyên trách trực thuộc HĐQT, đảm nhiệm chức năng: Hoạch định, triển khai và kiểm soát chiến lược đầu tư phát triển sản xuất kinh doanh và mở rộng thị trường ngành nghề hoạt động. Xây dựng chính sách, tư vấn và phản biện các vấn đề liên quan đến nghiên cứu khoa học, phát triển công nghệ, tính năng mới cho sản phẩm mới, nghiên cứu cải tiến sản phẩm cũ, nghiên cứu phát triển các công cụ, hệ thống quản lý nhằm tối ưu chi phí và tăng hiệu quả vận hành.

1.3. Hoạt động của HĐQT

Định kỳ, TGĐ thực hiện báo cáo tình hình hoạt động của Công ty và kế hoạch sắp tới để HĐQT theo dõi và giám sát kết quả quản lý điều hành Công ty. Các cuộc họp của HĐQT được tổ chức trực tiếp và trực tuyến, biểu quyết các vấn đề qua phiếu lấy ý kiến trực tiếp và qua email.

Trong năm 2022, HĐQT đã tổ chức 12 cuộc họp và ban hành các Nghị quyết/ Quyết định. Tất cả các thành viên của HĐQT đều tham gia đầy đủ các cuộc họp của HĐQT với tỷ lệ 100%.

Chi tiết về các Nghị quyết ban hành trong năm như sau:

STT	Số nghị quyết	Ngày	Nội dung
1	001/NQ/SRF/HĐQT/22	17/01/2022	Lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản về việc bầu bổ sung thành viên độc lập HĐQT nhiệm kỳ 2022-2026
2	002/NQ/SRF/HĐQT/22	23/02/2022	Thông qua kế hoạch tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm tài chính 2021
3	003/NQ/SRF/HĐQT/22	09/03/2022	Thành lập Ủy ban Kiểm toán
4	004/NQ/SRF/HĐQT/22	13/04/2022	Thông qua Chủ trương thoái vốn tại Công ty con cho CBNV Searefico Group
5	005/NQ/SRF/HĐQT/22	13/04/2022	Thông qua Phương án sử dụng nguồn thoái vốn tại HCC
6	006/NQ/SRF/HĐQT/22	13/04/2022	Thành lập Ủy ban Khoa học Công nghệ
7	007/ NQ/SRF/HĐQT/22	11/07/2022	Lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập cho năm tài chính 2022 và đấu thầu lựa chọn đơn vị kiểm toán cho năm tài chính 2023 - 2025
8	008/ NQ/SRF/HĐQT/22	05/08/2022	Triển khai Phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2021
9	009/ NQ/SRF/HĐQT/22	26/08/2022	Nội dung cuộc họp HĐQT ngày 26/08/2022
10	012/ NQ/SRF/HĐQT/22	01/09/2022	Bổ nhiệm ông Vũ Xuân Thức giữ chức vụ Tổng Giám đốc điều hành Công ty
11	013/ NQ/SRF/HĐQT/22	01/09/2022	Chấm dứt ủy quyền thực hiện các giao dịch của Công ty, Chi nhánh Công ty và Công ty con tại Ngân hàng đối với bà Nguyễn Thị Thanh Hường
12	014/ NQ/SRF/HĐQT/22	01/09/2022	Ủy quyền ông Vũ Xuân Thức thực hiện các giao dịch của Công ty, Chi nhánh Công ty và Công ty con tại Ngân hàng
13	015/ NQ/SRF/HĐQT/22	05/11/2022	Phê duyệt chủ trương thay đổi địa điểm văn phòng làm việc
14	016/ NQ/SRF/HĐQT/22	08/11/2022	Thay đổi phương án sử dụng vốn của khoản thu từ việc thoái vốn tại HCC
15	017/ NQ/SRF/HĐQT/22	20/12/2022	Nội dung cuộc họp HĐQT ngày 20/12/2022

Chi tiết về các Quyết định ban hành trong năm như sau:

STT	Số quyết định	Ngày	Nội dung
1	001/QĐ/SRF/HĐQT/22	17/01/2022	Thoái vốn tại HCC
2	002/QĐ/SRF/HĐQT/22	21/01/2022	Phê duyệt Thư chấp thuận và hợp đồng cho gói thầu Dự án Masteri Centre Ponit - B6, Heritag West Lake
3	002A/QĐ/SRF/HĐQT/2	28/01/2022	Chi thưởng BĐH từ Quỹ khen thưởng HĐQT và BĐH 2021
4	003/QĐ/SRF/HĐQT/22	18/02/2022	Gia hạn thời gian thoái vốn tại HCC
5	003A/QĐ/SRF/HĐQT/22	15/03/2022	Ban hành Thỏa thuận nguyên tắc giữa các Công ty thuộc Searefico Group
6	004/QĐ/SRF/HĐQT/22	25/03/2022	Bổ nhiệm Ông Huỳnh Khôi Bình giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc Công ty
7	005/QĐ/SRF/HĐQT/22	25/03/2022	Phụ cấp của Ông Huỳnh Khôi Bình khi đảm nhiệm chức vụ Phó Tổng Giám đốc Công ty
8	006/QĐ/SRF/HĐQT/22	30/03/2022	Triển khai phương án sử dụng nguồn tiền thoái vốn tại HCC
9	007/QĐ/SRF/HĐQT/22	02/04/2022	Cử Người đại diện vốn của Searefico tại Arico
10	007A/QĐ/SRF/HĐQT/22	04/04/2022	Điều chỉnh số lượng cổ phần đại diện vốn tại Searefico E&C
11	008/QĐ/SRF/HĐQT/22	07/04/2022	Thông qua kế hoạch sản xuất kinh doanh hợp nhất năm 2022
12	009/QĐ/SRF/HĐQT/22	07/04/2022	Giao kế hoạch sản xuất kinh doanh và BSC năm 2022
13	009a/QĐ/SRF/HĐQT/22	13/04/2022	Điều chỉnh Sơ đồ tổ chức Searefico
14	009A/QĐ/SRF/HĐQT/22	14/04/2022	Thù lao của thành viên HĐQT năm 2022
15	009B/QĐ/SRF/HĐQT/22	14/04/2022	Thông qua chủ trương thoái vốn tại Searefico E&C cho CBNV Searefico Group
16	009C/QĐ/SRF/HĐQT/22	14/04/2022	Thông qua chủ trương thoái vốn tại Greenpan cho CBNV Searefico Group
17	009D/QĐ/SRF/HĐQT/22	14/04/2022	Thông qua chủ trương thoái vốn tại Arico cho CBNV Searefico Group
18	010/QĐ/SRF/HĐQT/22	18/04/2022	Thành lập Ban dự án Quản trị tri thức ("KMP")
19	011/QĐ/SRF/HĐQT/22	18/04/2022	Thành lập Ban dự án Chuyển đổi số ("SDP")
20	012/QĐ/SRF/HĐQT/22	18/04/2022	Thành lập Ban dự án Tái tạo tổ chức giai đoạn 2 ("SRP2")

STT	Số quyết định	Ngày	Nội dung
21	013/QĐ/SRF/HĐQT/22	11/05/2022	Bổ sung thành viên và thay đổi nhiệm vụ thành viên ban Tái tạo tổ chức ("SRP2")
22	014/QĐ/SRF/HĐQT/22	27/05/2022	Thông qua Kế hoạch triển khai phương án thoái vốn tại Searefico E&C cho CBNV Searefico Group
23	015/QĐ/SRF/HĐQT/22	13/06/2022	Miễn nhiệm và bổ sung thành viên Ban Tái tạo tổ chức giai đoạn 2 ("SRP2")
24	016/QĐ/SRF/HĐQT/22	20/06/2022	Miễn nhiệm và bổ sung thành viên Ban Quản trị tri thức ("KMP")
25	017/QĐ/SRF/HĐQT/22	20/06/2022	Bổ sung thành viên Ban Chuyển đổi số ("SDP")
26	018/QĐ/SRF/HĐQT/22	30/06/2022	Miễn nhiệm quyền Trưởng phòng Kiểm toán nội bộ Công ty đối với ông Nguyễn Châu Trân
27	019/QĐ/SRF/HĐQT/22	30/06/2022	Bổ nhiệm bà Huỳnh Như Phương giữ chức vụ Trưởng phòng Kiểm toán nội bộ Công ty
28	020/QĐ/SRF/HĐQT/22	30/06/2022	Miễn nhiệm chức vụ Phó Tổng Giám Đốc Công ty đối với ông Nguyễn Quốc Cường
29	021/QĐ/SRF/HĐQT/22	04/07/2022	Bà Nguyễn Thị Thanh Hường thôi giữ chức vụ Tổng Giám đốc điều hành Công ty
30	022/QĐ/SRF/HĐQT/22	04/07/2022	Chỉ định ông Phan Thành Long tạm thời phụ trách điều hành Công ty
31	022A/QĐ/SRF/HĐQT/2	04/07/2022	Phân công nhiệm vụ Ban Tổng Giám đốc Công ty
32	022B/QĐ/SRF/HĐQT/22	04/07/2022	Chỉ định bà Nguyễn Thị Thanh Hường giữ vai trò là người cố vấn cho HĐQT và Ban điều hành
33	022C/QĐ/SRF/HĐQT/22	04/07/2022	Giao nhiệm vụ cho bà Nguyễn Thị Thanh Hường
34	022D/QĐ/SRF/HĐQT/22	10/07/2022	Chọn ngày thành lập và ngày truyền thống của Công ty
35	023/QĐ/SRF/HĐQT/22	11/07/2022	Thành lập Ban tổ chức Lễ kỷ niệm thành lập Công ty
36	024/QĐ/SRF/HĐQT/22	22/08/2022	Phương án thu hồi công nợ dự án Cocobay
37	025/QĐ/SRF/HĐQT/22	22/08/2022	Thông qua kết quả triển khai thoái vốn Searefico E&C tại Searefico E&C và Searee, giao TGĐ Searefico tiếp tục phân phối đối với cổ phiếu chưa đăng ký mua hết.
38	025A/QĐ/SRF/HĐQT/22	26/08/2022	Phê duyệt đối tác để bán nợ phải thu khó đòi

STT	Số quyết định	Ngày	Nội dung
39	026/QĐ/SRF/HĐQT/22	12/09/2022	Miễn nhiệm chức vụ Kế toán trưởng Công ty đối với Ông Vương Trần Quốc Thanh
40	027/QĐ/SRF/HĐQT/22	12/09/2022	Bổ nhiệm chức vụ Kế toán trưởng Công ty đối với ông Đinh Ngọc Triển
41	028/QĐ/SRF/HĐQT/22	14/09/2022	Ban hành Quy chế Công bố thông tin của Công ty
42	029/QĐ/SRF/HĐQT/22	05/10/2022	Giao ông Vũ Xuân Thức thay mặt Chủ tịch HĐQT chỉ đạo tổ chức Lễ kỷ niệm thành lập Công ty
43	030/QĐ/SRF/HĐQT/22	06/10/2022	Hủy bỏ Quyết định số 022A/QĐ/SRF/HĐQT/22 ngày 04/07/2022 v/v Phân công nhiệm vụ Ban Tổng Giám đốc Công ty
44	031/QĐ/SRF/HĐQT/22	11/10/2022	Điều chỉnh thời gian thực hiện phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2021
45	032/QĐ/SRF/HĐQT/22	16/10/2022	Miễn nhiệm chức vụ Phó Ban SDP đối với ông Võ Ngọc Hân và chỉ định ông Đặng Văn Phương tạm thời phụ trách các công việc của ông Võ Ngọc Hân
46	033/QĐ/SRF/HĐQT/22	30/11/2022	Thay đổi Trưởng ban và thành viên Ban Tái tạo tổ chức giai đoạn 2 (SRP2)
47	034/QĐ/SRF/HĐQT/22	22/12/2022	Giao dịch với Người có liên quan
48	035/QĐ/SRF/HĐQT/22	22/12/2022	Ông Phạm Ngọc Sơn thôi giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc
49	036/QĐ/SRF/HĐQT/22	22/12/2022	Ông Huỳnh Khôi Bình thôi giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc
50	037/QĐ/SRF/HĐQT/22	22/12/2022	Cử Người đại diện vốn của Searefico tại Seareal
51	038/QĐ/SRF/HĐQT/22	22/12/2022	Đổi tên gọi Ủy ban Lương thưởng và Phát triển tổ chức
52	039/QĐ/SRF/HĐQT/22	22/12/2022	Đổi tên gọi Ủy ban Khoa học Công nghệ
53	040/QĐ/SRF/HĐQT/22	22/12/2022	Phụ cấp cho Chủ tịch các Ủy ban trực thuộc HĐQT
54	041/QĐ/SRF/HĐQT/22	31/12/2022	Miễn nhiệm chức vụ Giám đốc tài chính đối với ông Phan Thành Long

1.4. Hoạt động của thành viên độc lập HĐQT

Trong năm 2022, HĐQT của Công ty có 06 thành viên, trong đó có 02 thành viên độc lập và 03 thành viên không điều hành. Các thành viên HĐQT tham gia tích cực vào việc hoạch định chiến lược, kiểm soát tuân thủ, giám sát hoạt động của TGĐ và BĐH đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật và quy định nội bộ về quản trị công ty.

Tại báo cáo này, các thành viên độc lập HĐQT đánh giá về hoạt động của HĐQT, hoạt động của các thành viên độc lập và kết quả giám sát hoạt động của TGĐ và BĐH trong năm tài chính 2022 như sau:

Đánh giá về công tác giám sát TGĐ và BĐH

Về tổng thể, HĐQT đã thực hiện tốt công tác giám sát đối với TGĐ và BĐH, đảm bảo hoạt động của Công ty luôn được kiểm soát, đúng mục tiêu, định hướng chiến lược của HĐQT và phù hợp với tình hình thực tiễn.

Chủ tịch HĐQT và một số thành viên HĐQT đã thường xuyên tham dự các cuộc họp của BĐH và một số vấn đề thuộc quyền hạn của BĐH đã nhận được sự phân tích và tham vấn từ HĐQT nhằm đảm bảo các kết quả tối ưu cho Công ty.

HĐQT cũng thường xuyên xem xét các báo cáo định kỳ và bất thường của TGĐ và trao đổi với BĐH về các thông tin kinh doanh, tài chính, kế toán để hiểu rõ tình hình hoạt động của Công ty cũng như đưa ra các chỉ đạo kịp thời cho BĐH.

Đánh giá chung về hoạt động của HĐQT

Các hoạt động của HĐQT đã được thực hiện theo kế hoạch hoạt động của HĐQT trong năm 2022, tuân thủ Điều lệ Công ty và Quy chế nội bộ về quản trị Công ty; hoàn thành hầu hết các chương trình, nội dung hành động của HĐQT.

Các cuộc họp HĐQT đã được triệu tập và thực hiện theo trình tự, thủ tục quy định; tài liệu họp được chuẩn bị chu đáo. Nội dung cuộc họp đã được các thành viên HĐQT thảo luận và đánh giá cẩn trọng để đưa ra những quyết định tốt nhất cho Công ty.

Tất cả thành viên HĐQT có tinh thần trách nhiệm cao và thận trọng trong việc thực hiện vai trò, quyền và trách nhiệm của mình.

HĐQT đã trao đổi, thảo luận thường xuyên với BĐH để kịp thời hỗ trợ BĐH trong tiến trình quản lý, điều hành Công ty, đồng thời thực hiện tốt việc giám sát và kiểm soát công tác điều hành của BĐH.

Chủ tịch HĐQT thường xuyên tham gia các hoạt động xây dựng văn hoá doanh nghiệp, truyền thông nội bộ và phát triển tổ chức của Công ty.

Đánh giá chung về hoạt động của các thành viên độc lập

Cùng với các thành viên HĐQT khác, các thành viên độc lập HĐQT đã tham gia vào việc giám sát, đánh giá và nêu ý kiến phản biện đối với hoạt động quản lý và kế hoạch kinh doanh của Công ty; xây dựng các quy chế, chính sách và đề xuất một số giải pháp về quản lý nhằm thực hiện các mục tiêu của Công ty và bảo vệ quyền lợi của Công ty và cổ đông. Các thành viên độc lập cũng đã trực tiếp trao đổi, chia sẻ kiến thức về quản trị công ty, quản lý rủi ro và tài chính, kế toán với BĐH trong tiến trình điều hành Công ty.

Năm 2022, Công ty đã thành lập UBKT và UB NS&LT:

- HĐQT bổ nhiệm một thành viên độc lập HĐQT giữ chức vụ Chủ tịch UBKT và 01 thành viên HĐQT không điều hành tham gia UBKT. Chủ tịch UBKT cùng với UBKT và Phòng KTNB đã đánh giá và đưa ra những khuyến nghị về quản lý rủi ro và kiểm soát nội bộ phù hợp với tình hình hoạt động của Công ty.
- HĐQT bổ nhiệm một thành viên độc lập HĐQT giữ chức vụ Chủ tịch UB NS&LT và 01 thành viên HĐQT không điều hành tham gia UB NS&LT. Chủ tịch UB NS&LT cùng với UB NS&LT đã định hướng xây dựng các chính sách quản lý nguồn nhân lực, lương thưởng cho Searefico Group và tham vấn cho Chủ tịch HĐQT về bổ nhiệm và lương, thưởng các nhân sự chủ chốt cao cấp của Công ty trong năm.

1.5. Đào tạo về quản trị công ty

Các thành viên HĐQT luôn cập nhật bổ sung các kiến thức về quản trị công ty theo các thông lệ tốt và quy định pháp luật hiện hành. Các thành viên HĐQT theo chức năng đã tổ chức các buổi hội thảo để phổ biến, cập nhật kiến thức mới và các định hướng liên quan đến quản trị công ty cho BĐH Công ty và các Công ty thành viên.

2. ỦY BAN KIỂM TOÁN

ĐHĐCĐ ngày 20/04/2021 đã thông qua cơ cấu tổ chức, quản trị và kiểm soát của Công ty gồm: ĐHĐCĐ, HĐQT có UBKT trực thuộc HĐQT và TGĐ. Đây là sự thay đổi quan trọng trong tiến trình cải tiến hoạt động quản trị công ty nhằm tuân theo quy định của Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14, Nghị định số 155/2020/ND-CP và theo thông lệ tốt đối với Công ty niêm yết.

Ngày 09/03/2022, HĐQT đã ban hành Nghị quyết số 003/NQ/SRF/HĐQT/22 về việc thành lập UBKT trực thuộc HĐQT. UBKT thực hiện chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn theo Quy chế hoạt động của UBKT ban hành ngày 08/09/2021 và các quy định khác theo pháp luật.

2.1. Tổ chức bộ máy và hoạt động của UBKT năm 2022

Cơ cấu Ủy ban Kiểm toán

STT	Thành viên	Chức vụ	Ngày bắt đầu là thành viên
1	Ông Phạm Kyle Anh Tuấn	Chủ tịch UBKT	09/03/2022
2	Ông Nguyễn Hữu Thịnh	Thành viên UBKT	09/03/2022

Các cuộc họp của Ủy ban Kiểm toán

STT	Thành viên	Chức vụ	Số buổi tham dự	Tỉ lệ tham dự	Tỉ lệ biểu quyết
1	Ông Phạm Kyle Anh Tuấn	Chủ tịch UBKT	2	100%	Không có vấn đề cần biểu quyết
2	Ông Nguyễn Hữu Thịnh	Thành viên UBKT	2	100%	

2.2. Thù lao và chi phí hoạt động của UBKT trong năm 2022

Về thù lao của UBKT năm 2022: chi tiết thù lao của các thành viên UBKT được thể hiện ở mục 3.1 – Phần quản trị công ty. Ngoài phần thù lao này, các thành viên UBKT không hưởng thêm các khoản lợi ích hay thù lao nào khác.

Chi phí hoạt động của UBKT năm 2022: tuân thủ theo các quy định và quy chế nội bộ của Công ty.

2.3. Hoạt động giám sát của UBKT đối với HĐQT và TGĐ

UBKT thực hiện giám sát hoạt động của HĐQT thông qua các cuộc họp, trao đổi, cách thức đưa ra Nghị quyết của HĐQT đồng thời thực hiện giám sát hoạt động của BĐH thông qua việc chấp hành các Nghị quyết của HĐQT cũng như cơ chế phân quyền giữa HĐQT và TGĐ.

Hoạt động giám sát của UBKT được triển khai đa dạng qua các kênh báo cáo và trao đổi với Giám đốc Tài chính, Kế toán trưởng, Trưởng phòng KTNB, Trưởng bộ phận Quản lý rủi ro & Kiểm soát tuân thủ cũng như Kiểm toán độc lập, Công ty TNHH PwC Việt Nam.

Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, UBKT luôn phối hợp tốt với các thành viên HĐQT, TGĐ, thành viên BĐH, các cán bộ quản lý liên quan và luôn nhận được sự hợp tác từ phía BĐH.

2.4. Kết quả giám sát của Ủy ban Kiểm toán

HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT VÀ TGĐ ĐIỀU HÀNH

- Tất cả các vấn đề quan trọng đều được thảo luận công khai, dân chủ trong HĐQT. Các vấn đề được đánh giá, thảo luận thấu đáo, cẩn trọng để đi đến quyết định thống nhất trước khi ra Nghị quyết. TGĐ luôn bám sát và thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết của HĐQT đã ban hành.
- Người phụ trách quản trị công ty thực hiện nhiệm vụ theo dõi, đôn đốc thực hiện và báo cáo tình hình thực hiện các Nghị quyết của HĐQT.

HỆ THỐNG KIỂM SOÁT NỘI BỘ VÀ QUẢN LÝ RỦI RO

- Thông qua hoạt động giám sát, UBKT nhận thấy HĐQT và BĐH đã nỗ lực chuyển đổi và đang dần hoàn thiện mô hình 3 tuyến phòng vệ trong hệ thống kiểm soát nội bộ và quản lý rủi ro.
- Trong năm 2022, dưới sự giám sát của UBKT, Phòng KTNB đã thực hiện đánh giá hệ thống kiểm soát nội bộ và quản lý rủi ro của Công ty và các Công ty con theo các tiêu chuẩn của COSO, kết quả giám sát có một số điểm ghi nhận như sau:
  - Hệ thống kiểm soát nội bộ liên quan đến hệ thống tài chính kế toán của Công ty có nhiều chốt kiểm soát chưa được điều chỉnh kịp thời để phù hợp với sự phát triển và mô hình hoạt động theo định hướng Pure Holding mà Công ty đang áp dụng, ảnh hưởng đến hoạt động quản lý và quản trị của Công ty.
  - Hệ thống quản lý, hệ thống phần mềm kế toán và quản lý ngân sách chưa đáp ứng được nhu cầu quản lý và quản trị cũng như là định hướng phát triển của Công ty.

KIỂM TOÁN NỘI BỘ

- Về chuyên môn, UBKT đánh giá KTNB có vị thế và phương pháp hoạt động tiệm cận với những thông lệ tốt và chuẩn mực quốc tế về KTNB, đồng thời phù hợp với các quy định của pháp luật và hướng dẫn về KTNB do Bộ Tài chính ban hành.
- Kết quả KTNB cho thấy việc tuân thủ quy trình ở các đơn vị được kiểm toán tiếp tục được thực hiện, tuy nhiên, các chốt kiểm soát cần được cải thiện và cập nhật lại để phù hợp với tình hình hoạt động ở hiện tại và định hướng phát triển trong tương lai của Công ty.

BÁO CÁO TÀI CHÍNH

- UBKT đã thực hiện xem xét BCTC các quý, bán niên và cả năm 2022 trên cơ sở báo cáo kết quả kiểm toán của Kiểm toán độc lập và đồng ý với kết luận kiểm toán BCTC 2022 được lập và trình bày trung thực, phù hợp với chuẩn mực kế toán Việt Nam và các quy định hiện hành.
- Trong năm tài chính 2022, Công ty áp dụng ổn định các chính sách kế toán và nguyên tắc xác định các ước tính kế toán từ kỳ kế toán năm trước. Chưa nhận thấy các dấu hiệu gian lận hoặc rủi ro gian lận tiềm tàng trên BCTC. Các biến động đối với doanh thu, lợi nhuận hoặc các khoản mục trọng yếu trong BCTC đã được BĐH và Kiểm toán độc lập làm rõ và phản hồi cho UBKT.

KIỂM TRA TÍNH TUÂN THỦ QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT VÀ KẾT QUẢ RÀ SOÁT GIAO DỊCH VỚI NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN THUỘC THẨM QUYỀN PHÊ DUYỆT CỦA HĐQT HOẶC ĐHĐCĐ

- Chưa phát hiện các trường hợp không tuân thủ đáng kể nào đối với quy định pháp luật, yêu cầu của cơ quan quản lý và quy định nội bộ của Công ty.
- Chưa phát hiện trường hợp nào không tuân thủ về giao dịch giữa Công ty và người có liên quan theo quy định thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT hoặc ĐHĐCĐ.

DỊCH VỤ KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

- PwC đã hoàn thành nhiệm vụ, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ theo hợp đồng kiểm toán đã ký kết với Công ty, đáp ứng kỳ vọng của UBKT trên các tiêu chí chủ yếu như:
- Tuân thủ thời hạn kiểm toán theo quy định.
- Đảm bảo độ tin cậy, trung thực và chất lượng của báo cáo kiểm toán BCTC.
- Tuân thủ các quy định về nghề nghiệp, đảm bảo tính độc lập, khách quan khi đưa ra các ý kiến kiểm toán.

2.5. Khuyến nghị của Ủy ban Kiểm toán

UBKT khuyến nghị đến HĐQT

HĐQT định hướng thiết lập cơ chế, dành nguồn lực và ngân sách, chỉ đạo và giám sát việc:

- Củng cố, nâng cao hiệu quả hệ thống kiểm soát nội bộ của Công ty và các Công ty con.
- Tăng cường chất lượng, số lượng, năng lực nguồn nhân lực quản lý cấp trung và cấp cao.
- Nâng cao nhận thức cho đội ngũ nhân sự trong việc xây dựng văn hóa doanh nghiệp và quản lý rủi ro.
- Hoàn thiện khung quản lý rủi ro của Công ty và các Công ty con.

UBKT khuyến nghị đến BĐH

Hoàn thiện hệ thống quản lý (cơ cấu tổ chức, quy định, quy trình, hệ thống...) phù hợp với:

- Các thay đổi về cơ cấu tổ chức, phân quyền quản lý và điều hành Công ty xuất phát từ thay đổi mục tiêu, chiến lược và quy mô tổ chức.
- Các yêu cầu quản lý rủi ro khi áp dụng mô hình 3 tuyến phòng vệ.
- Triển khai hệ thống phần mềm kế toán đáp ứng nhu cầu quản trị và quản lý điều hành của Công ty và các Công ty con.

Tổ chức truyền thông định kỳ và liên tục về mục tiêu kinh doanh, văn hóa Công ty, quản lý rủi ro và hệ thống quản lý cho toàn thể nhân viên của Công ty và các Công ty con.

Tiếp tục triển khai và kiểm soát các hoạt động quản lý rủi ro cho Công ty và các Công ty con theo các nguyên tắc:

- Các phòng ban chuyên môn thiết lập và duy trì các quy trình phù hợp để quản lý hoạt động và các rủi ro được nhận diện trong quá trình vận hành.
- Bộ phận Quản lý rủi ro & Kiểm soát tuân thủ triển khai công tác quản lý rủi ro cho toàn Công ty dựa trên chiến lược và khẩu vị rủi ro của Công ty; kết nối đồng bộ và hiệu quả các quy trình quản lý rủi ro của tuyến phòng vệ 1 và 2; giám sát và đánh giá tuân thủ các Phòng Ban chuyên môn qua đó đánh giá mức độ hiệu quả của kiểm soát rủi ro và tham vấn cải thiện.

3. CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HĐQT VÀ UBKT

3.1. Thù lao và phụ cấp của thành viên HĐQT trong năm 2022

STT	Họ và tên	Chức danh	Thù lao HĐQT	Phụ cấp (*)
1	Lê Tấn Phước	Chủ tịch HĐQT Chủ tịch UB ĐT&NCPT	420.000.000	59.500.000
2	Nguyễn Hữu Thịnh	Thành viên HĐQT không điều hành	300.000.000	
3	Ryota Fukuda	Thành viên HĐQT không điều hành	300.000.000	
4	Nishi Masayuki	Thành viên HĐQT không điều hành	300.000.000	
5	Lê Quang Phúc	Thành viên độc lập HĐQT Chủ tịch UB NS&LT	300.000.000	62.500.000
6	Phạm Kyle Anh Tuấn	Thành viên độc lập HĐQT *(Bổ nhiệm từ ngày 25/02/2022)* *Chủ tịch UBKT*	250.000.000	48.333.333
7	Lee Men Leng	Thành viên HĐQT *(Miễn nhiệm từ ngày 25/02/2022)*	50.000.000	
	Tổng cộng		1.920.000.000	170.333.333

(*) Ngoài thù lao HĐQT hàng tháng, Chủ tịch các Ủy ban trực thuộc HĐQT hưởng thêm khoản phụ cấp bằng 20% thù lao hàng tháng của thành viên HĐQT.

3.2. Giao dịch cổ phiếu nội bộ

STT	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
1	Nguyễn Thị Oanh	Em vợ của ông Nguyễn Hữu Thịnh - TVHĐQT	778.913	2,22%	0	0%	Bán cổ phiếu
2	Nguyễn Thị Hồng	Vợ của ông Nguyễn Hữu Thịnh - TVHĐQT	867.697	2,44%	2.367.697	6,66%	Mua cổ phiếu

3.3. Giao dịch với các bên liên quan

Chỉ tiêu	Mối quan hệ	Nội dung nghiệp vụ	Giá trị giao dịch năm 2022 (đồng)
Mua hàng hóa, dịch vụ và các giao dịch khác			
Searefico E&C	Công ty con	Mua dịch vụ xây dựng	72.110.309.032
		Mua dịch vụ khác	34.931.257
		Cho vay	19.500.000.000
		Thu hồi cho vay	11.400.000.000
		Thu nhập lãi	412.829.562
		Vay	60.478.358.320
		Trả nợ vay	37.449.977.887
		Chi phí lãi vay	2.427.334.133
		Chi hộ	5.373.053.928
Searee	Công ty con	Dịch vụ xây dựng và khác	10.098.717.574
		Cho vay	4.038.000.000
		Thu hồi cho vay	4.188.000.000
		Vay	11.607.500.000
		Trả nợ vay	1.987.000.000
		Chi phí lãi vay	63.881.893
Arico	Công ty con	Cho vay	22.000.000.000
		Thu nhập lãi	180.076.713
		Vay	7.000.000.000
		Trả nợ vay	7.000.000.000
		Chi phí lãi vai	91.972.603
		Cổ tức được chia	1.008.000.000
Greenpan	Công ty con	Cho vay	10.000.000.000
		Trả nợ vay	4.560.000.000
		Chi phí lãi vay	1.399.233
Phoenix	Công ty con	Thu nhập khác	597.809.379
Seareal	Công ty con	Thu nhập lãi	102.272.727
Doanh thu bán hàng và dịch vụ			
Searefico E&C	Công ty con	Dịch vụ xây dựng	74.900.000
		Dịch vụ khác	4.706.544.411
Searee	Công ty con	Dịch vụ khác	976.194.183
Arico	Công ty con	Dịch vụ khác	2.672.616.808

Chỉ tiêu	Mối quan hệ	Nội dung nghiệp vụ	Giá trị giao dịch năm 2022 (đồng)
Phải thu ngắn hạn của khách hàng			
Searefico E&C	Công ty con	Cung cấp dịch vụ khác	82.390.000
Arico	Công ty con	Cung cấp dịch vụ khác	3.919.480.762
Phoenix	Công ty con	Bán hàng	10.041.509.390
Trả trước cho người bán ngắn hạn			
Searee	Công ty con	Dịch vụ xây dựng	701.630.100
Formtek	Bên liên quan	Dịch vụ xây dựng	200.999.662
Phải thu ngắn hạn khác			
Searefico E&C	Công ty con	Khác	9.498.702.352
Searee	Công ty con	Nhận cổ tức	406.383.446
Arico	Công ty con	Nhận cổ tức	1.008.000.000
		Dịch vụ khác	92.157.513
Greenpan	Công ty con	Khác	25.920.000
Phoenix	Công ty con	Khác	246.172.885
Seareal	Công ty con	Khác	18.413.527
Inwatek	Bên liên quan	Thu nhập lãi	658.643.288
Phải trả người bán			
Searefico E&C	Công ty con	Dịch vụ xây dựng	80.936.492.255
Searee	Công ty con	Dịch vụ xây dựng	27.251.992.895
Người mua trả tiền trước			
Searefico E&C	Công ty con	Dịch vụ xây dựng	5.269.000.000
Phải trả ngắn hạn khác			
Searefico E&C	Công ty con	Dịch vụ xây dựng	2.465.059.891
Greenpoan	Công ty con	Chi phí lãi vay	562.842.226
Phải thu về cho vay ngắn hạn			
Searefico E&C	Công ty con	Cho vay	9.100.000.000
Arico	Công ty con	Cho vay	22.000.000.000
Greenpan	Công ty con	Cho vay	10.000.000.000
Vay ngắn hạn			
Searefico E&C	Công ty con	Vay	23.028.380.433
Searee	Công ty con	Vay	9.620.500.000

3.4. Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty

Tham gia thị trường chứng khoán từ năm 2009, Công ty luôn duy trì công tác cập nhật các quy định do UBCKNN ban hành và nghiêm túc triển khai áp dụng vào công tác quản trị nội bộ Công ty. Báo cáo tình hình quản trị công ty được gởi cho UBCKNN và HOSE, đồng thời công bố trên website Công ty theo đúng quy định.

Phần 6

Báo cáo phát triển bền vững

Một ai đó có thể chỉ mất vài giờ để tập và biết chơi với ván và sóng, nhưng để trở thành một dân chơi lướt sóng cừ khôi, người đó đã mất hàng năm trời để nghiêm túc luyện tập, để vượt qua những nỗi sợ rất con người sau không biết bao nhiêu lần nếm trải cảm giác oằn mình hứng chịu đòn roi của nước. Khi đam mê được theo đuổi một cách tử tế, và chuyển hoá thành những nỗ lực mỗi ngày cũng đồng nghĩa giới hạn của bản thân mỗi người đang từng chút được mở rộng.

Cũng tương tự như thế, không đơn giản mà Searefico khẳng định được giá trị và uy tín của mình trong ngần ấy năm với khách hàng, đối tác, nhà đầu tư. Tất cả được xây dựng trên nền móng vững chãi của những nỗ lực từng ngày từng giờ cùng quan điểm mạnh mẽ SỐNG TỬ TẾ - LÀM ĐÀNG HOÀNG của những con người mang sắc áo Searefico.

1. TÍCH HỢP VÀ ỨNG DỤNG CÁC HỆ THỐNG QUẢN LÝ VÀO QUẢN TRỊ CÔNG TY

Searefico áp dụng nhiều công cụ quản lý như: QMS/ Hệ thống quản lý chất lượng (ISO 9001: 2015), OH&S/ Hệ thống Quản lý An toàn – Sức khỏe nghề nghiệp (ISO 45001: 2018), EMS/Hệ thống quản lý môi trường (ISO 14001: 2015), Hệ thống Quản lý Trách nhiệm xã hội (SA 8000); BSC, KRA, KPI nhằm kiểm soát, đo lường, đánh giá hiệu quả các quá trình và hoạt động theo mục tiêu.

QMS được đánh giá hợp chuẩn với nhiều chu kỳ tái chứng nhận (7 chu kỳ, hơn 20 năm), Hệ thống quản lý hợp chuẩn sau được tích hợp với QMS vận hành theo mô hình tập đoàn nhằm đảm bảo tuân thủ các Nguyên tắc quản trị công ty (CG) và Quy định Quản lý doanh nghiệp (CM) mà HĐQT đã ban hành.

Thành quả đạt được

Trong 10 năm trở lại đây, Công ty và các Công ty con không ghi nhận bất kỳ sự cố đặc biệt nào về môi trường, an toàn, không bị phạt bởi bất kỳ cơ quan, tổ chức nào về môi trường; trong công tác quản lý, phân loại, chuyển giao chất thải, đánh giá tác động môi trường, đánh giá giám sát các Nhà máy và tại các Dự án luôn tuân thủ; bộ máy kiểm soát an toàn, vệ sinh môi trường được tổ chức chuyên nghiệp, xuyên suốt từ Công ty mẹ tới Công ty con; lực lượng Giám sát AT-VSLĐ được chuẩn hóa.

Định hướng chiến lược

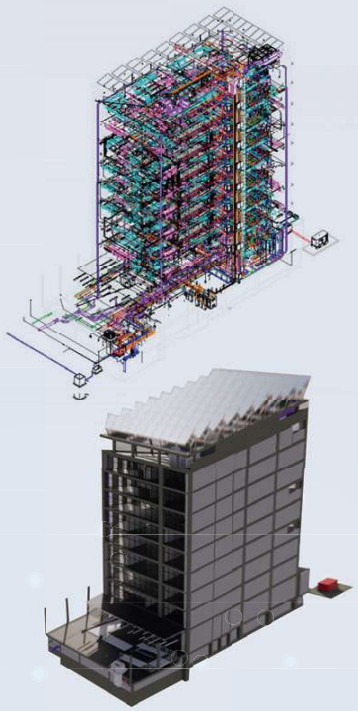
Tiếp tục duy trì, cải tiến hệ thống Quy trình, Quy định, Công nghệ nhằm tiệm cận với trình độ chung của khu vực và trên thế giới về khoa học quản lý và sản xuất, để trở thành một Tập đoàn hàng đầu Việt Nam trong lĩnh vực kỹ thuật và công nghệ.

Mô hình thông tin công trình (BIM - Building Information Modeling)

Hiện tại các Công ty thành viên trong hệ sinh thái Searefico đã triển khai mô hình thông tin công trình BIM/ Revit. Quá trình áp dụng BIM/ Revit tại Searefico mang lại sự ưu việt đáng kể, cụ thể:

- Thúc đẩy nhanh các quá trình triển khai dự án và chuyển giao giữa các bên;
- Nâng cao hiệu suất và tính chính xác trong toàn bộ quá trình;
- Giảm xung đột các hệ thống và cải tiến an toàn;
- Tăng cường sự tham gia và cộng tác của các bên liên quan;
- Kiểm soát chi phí toàn diện và dữ liệu môi trường;
- Giảm thiểu chi phí sai sót và làm lại;
- Hiệu quả trong công tác quản lý ở giai đoạn vận hành.

BIM – thay đổi cách chúng ta làm việc và là xu thế của ngành xây dựng trong thời gian tới. Searefico tiếp tục đầu tư nguồn lực cho các hoạt động thuộc BIM nhằm gia tăng cơ hội trong đấu thầu và đạt được các mục tiêu dài hạn đáp ứng "Lộ trình áp dụng mô hình thông tin công trình (BIM) trong hoạt động xây dựng" mà Thủ tướng Chính phủ đã duyệt, ban hành.



2. CÔNG NGHỆ XANH VÀ SẢN PHẨM THÂN THIỆN MÔI TRƯỜNG, CON NGƯỜI

Với tôn chỉ kinh doanh có trách nhiệm với người lao động và cộng đồng, Công ty đã thiết lập hệ thống theo dõi, giám sát để mọi hoạt động sản xuất, thi công tuân thủ các quy định về giảm phát thải khí nhà kính và bảo vệ tầng Ozone.

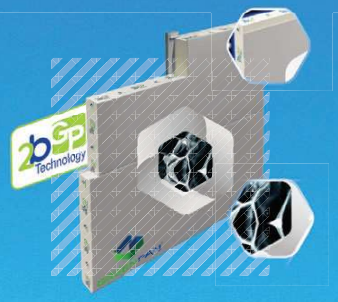
CUNG CẤP VÀ THI CÔNG HỆ THỐNG ĐIỀU HÒA KHÔNG KHÍ, THIẾT BỊ LÀM LẠNH CÔNG NGHIỆP

Trong hoạt động nạp mới, bảo trì, bảo hành hệ thống máy điều hòa, Searefico ngừng sử dụng toàn bộ gas HCFC- 22 (R22) và được thay thế bởi R123, R134A, R467A hoặc loại gas tương đương không gây hại tầng Ozone, chuyển đổi không cần dầu lạnh và tiết kiệm năng lượng.

SẢN XUẤT PANEL PIR

Nhằm nâng cao vị thế của sản phẩm trên thị trường, đặc biệt phát triển lĩnh vực sản xuất, sử dụng vật liệu nhẹ - không nung, đáp ứng các yêu cầu ngày càng khắt khe của thị trường về cách âm, cách nhiệt, chống xâm thực, rêu, mốc. Dây chuyền công nghệ sản xuất Panel PIR của Greenpan được nhập khẩu từ châu Âu hiện đại nhất hiện nay;

Trong quá trình sản xuất cũng như sử dụng cho các công trình, Panel (PIR) thương hiệu Greenpan không thải ra môi trường các chất như HCFC, VOC làm tổn hại đến chất lượng không khí và tầng Ozone.



ĐIỆN MẶT TRỜI (SOLAR)

Phoenix sản xuất điện tiêu dùng từ năng lượng mặt trời (Solar) bằng việc thuê lại các mặt bằng mái, vách của các công trình, tòa nhà làm các nhà máy phát điện có công suất phát điện từ 500KW đến 1000KW. Cụ thể, Phoenix thuê mái xưởng nhà máy của Arico, Greenpan để sản xuất điện từ 0.5MWPeak đến 1MWP và nhiều dự án tương tự khác đã thực hiện trên phạm vi toàn quốc.

3. TÁI TẠO TỔ CHỨC, QUẢN TRỊ TRI THỨC, SỐ HÓA HOẠT ĐỘNG

TÁI TẠO TỔ CHỨC (SRP):

Năm 2021, từ nền tảng của hoạt động Tái tạo tổ chức giai đoạn 1 (SRP1), HĐQT tiếp tục triển khai hoạt động Tái tạo tổ chức giai đoạn 2 (SRP2) trong năm qua. Kể từ tháng 06 đến tháng 12 năm 2022, hoạt động này được thiết kế theo mô hình dự án, nhằm phát huy năng lực sáng tạo, cải tiến trong CBNV. Năm 2023 sẽ tiếp tục triển khai hoạt động tái tạo tổ chức với việc chuẩn hóa quy trình, quy định phù hợp với mô hình "Pure Holding Company".

SEAREFICO DIGITALIZATION PROJECT *work less, do more*

CHUYỂN ĐỔI SỐ (SDP):

HĐQT xác định chuyển đổi số là vấn đề sống còn của doanh nghiệp trong thời đại công nghiệp 4.0. Từ đó, Công ty đã đưa ra lộ trình số hóa, bước đầu xây dựng cơ chế cho hoạt động số hóa và triển khai thực hiện.

Công ty luôn cam kết, thúc đẩy mọi nỗ lực để ưu tiên thực hiện các kế hoạch phát triển bền vững nhằm gia tăng ảnh hưởng tích cực tới cộng đồng, môi trường và xã hội.

QUẢN TRỊ TRI THỨC (KMP):

Tri thức là một trong những tài sản quan trọng của Công ty, HĐQT thúc đẩy hoạt động quản trị tri thức và văn hóa đọc trong năm 2022. Ban quản trị tri thức ra đời nhằm tổng hợp, lưu giữ tri thức, giá trị của tổ chức cụ thể:

- Mở thư viện ảo thông qua việc thu thập tài liệu bên trong, bên ngoài;
- Xây dựng thư viện Hoa Tri Thức với hơn 7.000 đầu sách về khoa học kỹ thuật, khoa học quản lý, xã hội, ngoại ngữ, tiêu chuẩn ngành, thiết kế, vật liệu,...theo mô hình xã hội học tập;
- Tổ chức các buổi chia sẻ tri thức để nhằm biến tri thức ẩn thành tri thức hiện.

Quản trị Tri thức
KNOWLEDGE MANAGEMENT PROJECT
TRI THỨC LÀ SỨC MẠNH

4. CAM KẾT CỦA LÃNH ĐẠO

Công ty luôn cam kết, thúc đẩy mọi nỗ lực để ưu tiên thực hiện các kế hoạch phát triển bền vững nhằm gia tăng ảnh hưởng tích cực tới con người, cộng đồng, môi trường và xã hội.

XÂY CON NGƯỜI XÂY CÔNG TY

VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG:

Với người lao động: Vì một môi trường làm việc lành mạnh, tích cực và tuân thủ pháp luật, điều kiện làm việc, môi trường làm việc (văn hóa, không gian,...).

- Công ty cam kết thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đối với người lao động, tuân thủ pháp luật lao động một cách minh bạch, đầy đủ và toàn diện: Các chương trình phúc lợi, bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, trợ cấp được đảm bảo, việc trả lương thưởng luôn đúng hạn và có cơ chế đánh giá khen thưởng rõ ràng.
- Công ty luôn có giải pháp vượt qua các khó khăn để duy trì hoạt động SXKD được liên tục, tạo công việc và ổn định thu nhập cho người lao động.
- Các kế hoạch hành động luôn gắn với tầm nhìn, sứ mệnh, giá trị cốt lõi, tôn chỉ. Ban lãnh đạo Công ty luôn tạo động lực, kích thích sáng tạo, xây dựng đội ngũ lớn mạnh đúng tinh thần "Xây con người - Xây công ty".

Thành quả đạt được: Không có đình công, lãn công, vi phạm pháp luật lao động dẫn đến khiếu nại vượt cấp, không bị xử phạt hành chính về vi phạm pháp luật lao động. Trong 2 năm liên tiếp Searefico được tổ chức uy tín Alphabe và cộng đồng bầu chọn là doanh nghiệp thuộc Top 100 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam và nhiều danh hiệu uy tín khác.

VĂN HÓA MINH BẠCH

VỚI NHÀ ĐẦU TƯ, CỔ ĐÔNG:

Đối với cổ đông:

- Công ty luôn tuân thủ các quy định về công bố thông tin, lắng nghe và phản hồi nhanh nhất tất cả các góp ý và yêu cầu của cổ đông.

Đối với cổ đông chiến lược:

- Taisei Oncho Company và Sanyo Engineering & Construction Company (02 nhà thầu Cơ & Điện hàng đầu Nhật Bản) đã giúp tăng thêm nội lực cho các hoạt động kinh doanh cốt lõi của Công ty, đặc biệt là công tác đào tạo đội ngũ kỹ sư đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thị trường, nâng cao năng lực cạnh tranh, tăng cơ hội trúng thầu.

WIN - WIN

VỚI NHÀ THẦU PHỤ, NHÀ CUNG CẤP DỊCH VỤ/ HÀNG HÓA:

Công ty luôn cam kết đồng hành cùng nhà thầu phụ, nhà cung cấp trên tinh thần hai bên cùng có lợi:

- Chia sẻ công nghệ, biện pháp thi công để đảm bảo chất lượng;
- Đào tạo nhân sự cho nhà thầu phụ;
- Xây dựng một lộ trình hợp tác, chia sẻ cơ hội cùng gặt hái thành công;
- Hợp tác trên tinh thần thấu hiểu, tôn trọng vì mục tiêu chung;
- Quy trình thanh toán nhanh chóng, thuận tiện.

TRÁCH NHIỆM

VỚI CỘNG ĐỒNG, XÃ HỘI:

- Bộ phận An toàn - Sức khỏe - Môi trường của từng đơn vị định kỳ hàng tuần phổ biến, giám sát các hoạt động của nhà máy, dự án nơi có hoạt động sản xuất, thi công để đảm bảo các quy định tuân thủ pháp luật về môi trường để đảm bảo không ảnh hưởng đến môi trường sống của động thực vật và con người;
- Đưa chỉ tiêu phấn đấu vào KPI hàng tháng đối với quản lý, người lao động về lĩnh vực An toàn - Sức khỏe - Môi trường;
- Xây dựng các quy định về thưởng phạt vi phạm nội bộ trong lĩnh vực an toàn, môi trường, an ninh, phòng cháy chữa cháy;
- Tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về phòng cháy chữa cháy, sự cố khẩn cấp và cứu hộ cứu nạn, lập các đội ứng phó sự cố khẩn cấp và sơ cấp cứu hiện trường.

Năm 2023 và những năm tiếp theo sẽ đẩy mạnh việc đo lường, kiểm soát chi tiết về tiêu thụ điện, nước, rác thải rắn, rác thải nguy hại, tiêu hao vật tư, tài nguyên,... và đánh giá hiệu quả của các biện pháp cải tiến.

SỰ TUÂN THỦ

VỚI NHÀ NƯỚC:

- Tuân thủ đúng, đủ các yêu cầu của UBCKNN về niêm yết và minh bạch thông tin. Trong 5 năm liền, Searefico được bình chọn giải thưởng Top báo cáo thường niên tốt nhất;
- Khai báo thuế và nộp ngân sách tuân thủ quy định hiện hành;
- Các khoản phải nộp khác liên quan đến BHXH, BHYT, kinh phí Công đoàn luôn tuân thủ quy định.

GIỮ CHỮ TÍN

VỚI KHÁCH HÀNG:

- Tại Searefico, mọi quá trình được chuẩn hóa theo yêu cầu tiêu chuẩn của Hệ thống quản lý QMS, OH&S, EMS, SA... Từ việc huy động nguồn lực, kiểm soát tiến độ, chất lượng, môi trường vận hành quá trình, mua sắm, thiết kế, chế tạo, lắp đặt, thi công đều đúng theo cam kết của Chính sách chất lượng, Chính sách an toàn - sức khỏe nghề nghiệp, Chính sách môi trường.
- "Uy tín" luôn được Công ty xem là kim chỉ nam trong hoạt động kinh doanh. Trong năm qua nhiều khách hàng truyền thống đặt niềm tin, chọn lựa Searefico và các công ty thành viên Group là đơn vị cung cấp sản phẩm, dịch vụ hoặc liên danh cùng để thực hiện dự án lớn.

Phần 7

Các công trình tiêu biểu

SEAREFICO

Di sản, điều để lại cho những thế hệ tiếp nối kế thừa, không đơn giản chỉ là một cuốn sách – với người viết sách, hay một viên kẹo – với người làm kẹo. Mà cách để viết một cuốn sách hay công thức làm ra viên kẹo, với biết bao tâm sức, mồ hôi lẫn nước mắt, những trả giá đắt đỏ, mới chính là di sản để lại cho mai sau.

Với người lướt ván, những người lấy sự hùng vĩ của thiên nhiên làm lẽ sống, thì cảm hứng về giá trị của sự tôi luyện, niềm tin mãnh liệt vào sức mạnh sâu thẳm bên trong mỗi người, nói lên tiếng nói về sự vô hạn trong khả năng chế ngự thiên nhiên - đó chính là di sản.

KHO LẠNH TRANSIMEX

LONG AN

KHO RẠNG ĐÔNG HEALTHCARE

LONG AN

KHO PHÚ AN THẠNH

LONG AN

NHÀ MÁY MASAN

HÀ NAM

KHO NGHI SƠN FOOD

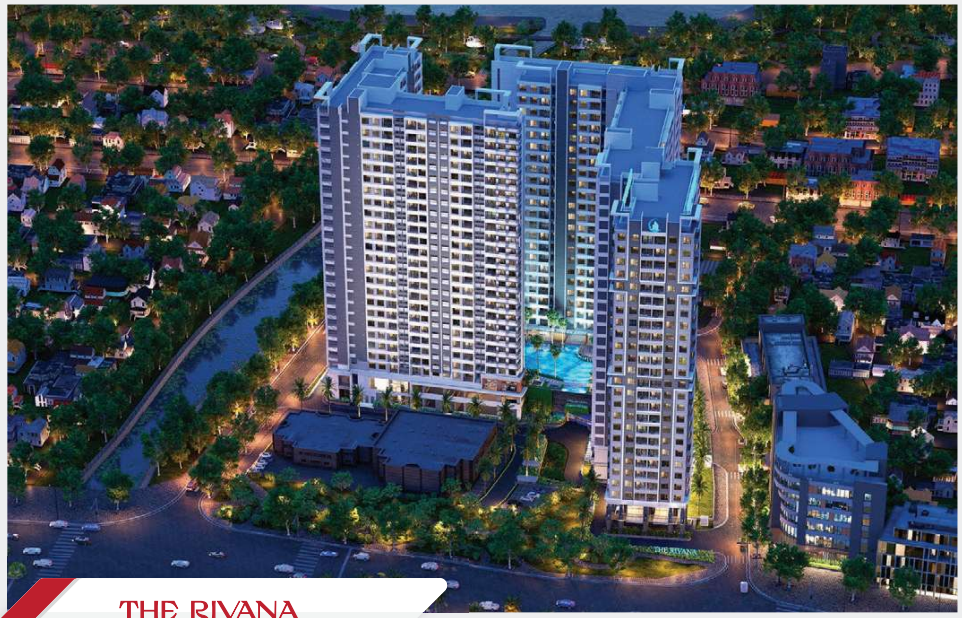
THANH HOÁ

KHO LẠNH PHÚ SĨ (ARC)

BÌNH DƯƠNG

MASTERISE CENTER POINT

TP. HCM



THE RIVANA

BÌNH DƯƠNG

THE HERITAGE WESTLAKE

HÀ NỘI

NHÀ MÁY DƯỢC HẬU GIANG

HẬU GIANG

NHÀ MÁY NUMBER ONE

HẬU GIANG

NHÀ MÁY LC FOODS

BÌNH DƯƠNG

NHÀ MÁY MINH PHÁT KHÁNH AN

CÀ MAU

NHÀ MÁY THỰC PHẨM SUMIMOTO

BÌNH DƯƠNG

Phần 8

Báo cáo tài chính

SEAREFICO

Nắm rõ tình hình thời tiết, biết rõ quy luật của từng con sóng ngọn gió cũng không quan trọng bằng việc hiểu rõ chính bản thân mình. Không ai có thể dễ dàng chế ngự yếu tố bên ngoài ngay khi còn chưa tường tận được thế giới bên trong của chính mình, gồm cả thể chất lẫn tinh thần.

Đứng trước một dự định, thay vì hỏi "Khi nào ta bắt đầu?" thì hãy thử nói "Mình sẵn sàng rồi phải không?". Một khi đã sẵn sàng, ắt sẽ có lối đi và dẫn đến hành động. Đó là hành động của sự tự tin, quyết liệt khi biết mình có gì, thế mạnh của mình ở đâu. Cùng hành trang là triết lý "Sống tử tế. Làm đàng hoàng. Để lại di sản", mỗi bước đi của đoàn quân Searefico là một sự khẳng định chắc chắn về sức mạnh tập thể, tầm nhìn thời cuộc trên con đường phát triển bền vững.

THÔNG TIN VỀ DOANH NGHIỆP

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp công ty cổ phần	Số 0301825452 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh cấp lần đầu ngày 18 tháng 9 năm 1999 và Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp công ty cổ phần thay đổi gần nhất lần thứ 21 ngày 28 tháng 9 năm 2022.	
Hội đồng quản trị	Ông Lê Tấn Phước Ông Nguyễn Hữu Thịnh Ông Ryota Fukuda Ông Nishi Masayuki Ông Lê Quang Phúc Ông Phạm Kyle Anh Tuấn Ông Lee Men Leng	Chủ tịch Thành viên Thành viên Thành viên Thành viên Thành viên (từ ngày 25 tháng 2 năm 2022) Thành viên (đến ngày 24 tháng 2 năm 2022)
Uỷ ban Kiểm toán	Ông Phạm Kyle Anh Tuấn Ông Nguyễn Hữu Thịnh	Chủ tịch Thành viên
Ủy ban Đầu tư và Nghiên cứu – Phát triển	Ông Lê Tấn Phước Ông Nishi Masayuki	Chủ tịch Thành viên
Ủy ban Nhân sự và Lương, thưởng	Ông Lê Quang Phúc Ông Nguyễn Hữu Thịnh	Chủ tịch Thành viên
Phòng kiểm toán nội bộ	Bà Huỳnh Như Phương Ông Nguyễn Châu Trân	Trưởng phòng (từ ngày 1 tháng 7 năm 2022) Quyền trưởng phòng (đến ngày 30 tháng 6 năm 2022)
Ban Tổng Giám đốc	Ông Vũ Xuân Thức Bà Nguyễn Thị Thanh Hường Ông Trần Đình Mười Ông Phạm Ngọc Sơn Ông Huỳnh Khôi Bình Ông Nguyễn Quốc Cường Ông Phan Thành Long Ông Đinh Ngọc Triển Ông Vương Trần Quốc Thanh	Tổng giám đốc (từ ngày 1 tháng 9 năm 2022) Tổng giám đốc (đến ngày 4 tháng 7 năm 2022) Phó Tổng giám đốc Phó Tổng giám đốc (đến ngày 22 tháng 12 năm 2022) Phó Tổng giám đốc (đến ngày 22 tháng 12 năm 2022) Phó Tổng giám đốc (đến ngày 1 tháng 7 năm 2022) Giám đốc tài chính (đến ngày 31 tháng 12 năm 2022) Kế toán trưởng (từ ngày 12 tháng 9 năm 2022) Kế toán trưởng (đến ngày 12 tháng 9 năm 2022)
Người đại diện theo pháp luật	Ông Lê Tấn Phước Ông Vũ Xuân Thức Bà Nguyễn Thị Thanh Hường	Chủ tịch HĐQT Tổng giám đốc (từ ngày 1 tháng 9 năm 2022) Tổng giám đốc (đến ngày 4 tháng 7 năm 2022)
Trụ sở chính	Tầng 14, Tòa nhà Centec Tower, Số 72-74 Nguyễn Thị Minh Khai, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam	
Công ty kiểm toán	Công ty TNHH PwC (Việt Nam)	

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

TRÁCH NHIỆM CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY ĐỐI VỚI BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Ban Tổng Giám đốc của Công ty Cổ phần Searefico ("Công ty") chịu trách nhiệm lập báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty và các công ty con (gọi chung là "Nhóm Công ty") thể hiện trung thực và hợp lý tình hình tài chính hợp nhất của Nhóm Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2022, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất của năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên. Trong việc lập báo cáo tài chính hợp nhất này, Ban Tổng Giám đốc được yêu cầu phải:

- chọn lựa các chính sách kế toán phù hợp và áp dụng một cách nhất quán;
- thực hiện các xét đoán và ước tính một cách hợp lý và thận trọng; và
- lập báo cáo tài chính hợp nhất trên cơ sở Nhóm Công ty hoạt động liên tục trừ khi giả định Nhóm Công ty hoạt động liên tục là không phù hợp.

Ban Tổng Giám đốc của Công ty chịu trách nhiệm bảo đảm rằng các sổ sách kế toán đúng đắn đã được thiết lập và duy trì để thể hiện tình hình tài chính hợp nhất của Nhóm Công ty với độ chính xác hợp lý tại mọi thời điểm và để làm cơ sở lập báo cáo tài chính hợp nhất tuân thủ theo chế độ kế toán được trình bày ở Thuyết minh 2 của báo cáo tài chính hợp nhất. Ban Tổng Giám đốc của Công ty cũng chịu trách nhiệm đối với việc bảo vệ các tài sản của Nhóm Công ty và thực hiện các biện pháp hợp lý để ngăn ngừa và phát hiện các gian lận hoặc nhầm lẫn.

Phê chuẩn báo cáo tài chính hợp nhất

Theo đây, chúng tôi phê chuẩn báo cáo tài chính hợp nhất đính kèm từ trang 6 đến trang 59. Báo cáo tài chính hợp nhất này phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính hợp nhất của Nhóm Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2022, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất.

Thay mặt Ban Tổng Giám đốc

CÔNG TY CỔ PHẦN SEAREFICO
SEAREFICO
HOSE: SRF
M.S.D.N:0301825452

Vũ Xuân Thức
Tổng Giám đốc điều hành
Người đại diện theo pháp luật

Thành phố Hồ Chí Minh, nước CHXHCN Việt Nam
Ngày 15 tháng 3 năm 2023

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP GỬI CÁC CỔ ĐÔNG VÀ HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN SEAREFICO

Chúng tôi đã kiểm toán báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo của Công ty Cổ phần Searefico ("Công ty") và các công ty con (gọi chung là "Nhóm Công ty") được lập ngày 31 tháng 12 năm 2022, và được Ban Tổng Giám đốc của Công ty phê chuẩn ngày 15 tháng 3 năm 2023. Báo cáo tài chính hợp nhất này bao gồm: bảng cân đối kế toán hợp nhất tại ngày 31 tháng 12 năm 2022, báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất, báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên, và các thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất bao gồm các chính sách kế toán chủ yếu từ trang 6 đến trang 59.

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc của Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý báo cáo tài chính hợp nhất của Nhóm Công ty theo các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Tổng Giám đốc xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính hợp nhất này dựa trên kết quả cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các Chuẩn mực Kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp và lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính hợp nhất của Nhóm Công ty có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên báo cáo tài chính hợp nhất. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong báo cáo tài chính hợp nhất do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Nhóm Công ty liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất trung thực và hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Nhóm Công ty. Công việc kiểm toán cũng bao gồm việc đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Tổng Giám đốc cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể báo cáo tài chính hợp nhất.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp để làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán của chúng tôi.

Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính hợp nhất của Nhóm Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2022, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất.

Thay mặt và đại diện cho Công ty TNHH PwC (Việt Nam)

CÔNG TY TNHH PWC VIỆT NAM

Quách Thành Châu
Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán:
0875-2023-006-1
Chữ ký được ủy quyền

Trần Thị Cẩm Tú
Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán:
2713-2023-006-1

Số hiệu báo cáo kiểm toán: HCM13019
Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 15 tháng 3 năm 2023

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT

Mẫu số B 01 - DN/HN

Tại ngày 31 tháng 12 năm

Mã số	Tài sản	Thuyết minh	2022 VND	2021 VND
100	**TÀI SẢN NGẮN HẠN**		**1.381.724.918.285**	**1.332.532.232.066**
110	**Tiền và các khoản tương đương tiền**	3	**238.793.514.210**	**60.499.313.356**
111	Tiền		77.806.479.608	59.714.313.356
112	Các khoản tương đương tiền		160.987.034.602	785.000.000
120	**Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn**		**117.992.162.805**	**110.359.200.000**
123	Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn	4(a)	117.992.162.805	110.359.200.000
130	**Các khoản phải thu ngắn hạn**		**726.681.910.174**	**782.001.895.799**
131	Phải thu ngắn hạn của khách hàng	5	740.636.685.376	726.004.583.852
132	Trả trước cho người bán ngắn hạn	6	52.177.273.593	49.671.980.022
136	Phải thu ngắn hạn khác	7(a)	42.563.598.323	37.664.977.608
137	Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi	8	(108.695.647.118)	(31.339.645.683)
140	**Hàng tồn kho**	9	**274.965.147.940**	**333.318.564.993**
141	Hàng tồn kho		278.025.157.540	334.185.494.833
149	Dự phòng giảm giá hàng tồn kho		(3.060.009.600)	(866.929.840)
150	**Tài sản ngắn hạn khác**		**23.292.183.156**	**46.353.257.918**
151	Chi phí trả trước ngắn hạn	10(a)	4.031.449.826	2.582.141.019
152	Thuế giá trị gia tăng ("GTGT") được khấu trừ	15(a)	18.038.625.008	42.787.280.422
153	Thuế và các khoản phải thu Nhà nước	15(a)	1.222.108.322	983.836.477
200	**TÀI SẢN DÀI HẠN**		**348.839.766.969**	**520.729.143.686**
210	**Các khoản phải thu dài hạn**		**2.613.729.919**	**1.836.601.000**
216	Phải thu dài hạn khác	7(b)	2.613.729.919	1.836.601.000
220	**Tài sản cố định**		**259.791.970.916**	**272.811.914.314**
221	Tài sản cố định hữu hình	11(a)	256.140.807.646	269.843.368.020
222	Nguyên giá		387.597.218.457	385.602.156.131
223	Giá trị khấu hao luỹ kế		(131.456.410.811)	(115.758.788.111)
224	Tài sản cố định thuê tài chính		1.030.750.000	-
225	Nguyên giá		1.030.750.000	-
226	Giá trị khấu hao luỹ kế		-	-
227	**Tài sản cố định vô hình**	11(b)	**2.620.413.270**	**2.968.546.294**
228	Nguyên giá		6.022.927.119	5.941.197.119
229	Giá trị khấu hao luỹ kế		(3.402.513.849)	(2.972.650.825)
240	**Tài sản dở dang dài hạn**		**33.630.897.821**	**33.417.126.812**
242	Chi phí xây dựng cơ bản dở dang	12	33.630.897.821	33.417.126.812
250	**Đầu tư tài chính dài hạn**		**5.556.717.362**	**165.955.372.698**
252	Đầu tư vào công ty liên kết	4(b)	2.100.000.000	161.498.655.336
253	Đầu tư góp vốn vào đơn vị khác	4(c)	3.456.717.362	4.456.717.362
260	**Tài sản dài hạn khác**		**47.246.450.951**	**46.708.128.862**
261	Chi phí trả trước dài hạn	10(b)	32.693.859.713	31.983.351.721
262	Tài sản thuế thu nhập hoãn lại	22	14.552.591.238	14.724.777.141
270	**TỔNG TÀI SẢN**		**1.730.564.685.254**	**1.853.261.375.752**

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT *(TIẾP THEO)*

Mẫu số B 01 - DN/HN

Tại ngày 31 tháng 12 năm

Mã số	Nguồn vốn	Thuyết minh	2022 VND	2021 VND
300	**NỢ PHẢI TRẢ**		**1.301.575.884.207**	**1.279.580.524.672**
310	**Nợ ngắn hạn**		**1.221.362.611.541**	**1.182.852.743.920**
311	Phải trả cho người bán ngắn hạn	13	381.177.211.923	306.522.366.234
312	Người mua trả tiền trước ngắn hạn	14	207.837.260.842	109.448.135.163
313	Thuế và vác khoản phải nộp Nhà nước	15(b)	14.179.234.589	8.622.944.187
314	Phải trả người lao động	16	8.743.231.640	14.636.229.315
315	Chi phí phải trả ngắn hạn	17	143.284.462.930	90.617.043.576
318	Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn		247.500.000	-
319	Phải trả ngắn hạn khác	18(a)	23.3174.044.624	31.005.707.596
320	Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	19(a)	434.826.585.553	607.247.979.184
321	Dự phòng phải trả ngắn hạn	20(a)	612.019.662	1.376.538.681
322	Quỹ khen thưởng, phúc lợi	21	7.138.059.778	13.375.799.984
330	**Nợ dài hạn**		**80.213.272.666**	**96.727.780.752**
331	Phải trả người bán dài hạn		635.200.000	-
337	Phải trả dài hạn khác	18(b)	1.160.000.000	3.625.454.585
338	Vay và nợ thuê tài chính dài hạn	19(b)	76.305.660.916	90.578.404.417
342	Dự phòng phải trả dài hạn	20(b)	2.112.411.750	2.523.921.750
400	**VỐN CHỦ SỞ HỮU**		**428.988.801.047**	**573.680.851.080**
410	**Vốn chủ sở hữu**		**428.988.801.047**	**573.680.851.080**
411	Vốn góp của chủ sở hữu	23,24	355.667.800.000	355.667.800.000
411a	*- Cổ phiếu phổ thông có quyền biểu quyết*		*355.667.800.000*	*355.667.800.000*
412	Thặng dư vốn cổ phần		284.019.059	284.019.059
414	Vốn khác của chủ sở hữu	24	4.415.811.246	4.415.811.246
415	Cổ phiếu quỹ	24	(29.238.407.099)	(29.238.407.099)
418	Quỹ đầu tư phát triển	24	8.308.963.938	8.308.963.938
421	Lợi nhuận sau thuế ("LNST") chưa phân phối	24	412.708.023	144.650.123.767
421a	*- LNST chưa phân phối luỹ kế của các năm trước*		*141.706.737.915*	*115.185.462.889*
421b	*- (Lỗ sau thuế)/LNST chưa phân phối của năm nay*		*(141.294.029.892)*	*29.464.660.878*
429	Lợi ích cổ đông không kiểm soát	25	89.137.905.880	89.592.540.169
440	**TỔNG NGUỒN VỐN**		**1.730.564.685.254**	**1.853.261.375.752**

NGUYỄN THÀNH TÂM
Người lập

ĐINH NGỌC TRIỂN
Kế toán trưởng

VŨ XUÂN THỨC
TỔNG GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH
Ngày 15 tháng 3 năm 2023

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH HỢP NHẤT

Mẫu số B 02 - DN/HN
Năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm

Mã số	Tài sản	Thuyết minh	2022 VND	2021 VND
01	**Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ**		**1.185.608.421.970**	**930.440.139.439**
10	**Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ**	29	**1.185.608.421.970**	**930.440.139.439**
11	**Giá vốn hàng bán và dịch vụ cung cấp**	30	**(1.204.372.883.631)**	**(843.891.078.275)**
20	**(Lỗ)/Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ**		**(18.764.461.661)**	**86.549.061.164**
21	Doanh thu hoạt động tài chính	31	104.618.916.125	12.668.515.570
22	Chi phí tài chính	32	(48.794.021.825)	(36.730.691.545)
23	*- Trong đó: Chi phí lãi vay*	32	*(38.869.072.408)*	*(36.489.486.150)*
24	Phần lãi trong công ty liên kết		-	17.358.037.857
25	Chi phí bán hàng		(4.140.041.538)	(3.574.053.547)
26	Chi phí quản lý doanh nghiệp	33	(160.426.807.631)	(43.736.291.813)
30	**(Lỗ)/Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh**		**(127.506.416.530)**	**32.534.577.686**
31	Thu nhập khác	34	3.679.981.308	6.577.174.740
32	Chi phí khác	34	(3.066.750.369)	(1.201.250.624)
40	**Lợi nhuận khác**		**613.230.939**	**5.375.924.116**
50	**Tổng (lỗ)/ lợi nhuận kế toán trước thuế**		**(126.893.185.591)**	**37.910.501.802**
51	**Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp ("TNDN") - hiện hành**	35	**(14.264.767.864)**	**(5.672.588.879)**
52	**(Chi phí)/thu nhập thuế TNDN - hoãn lại**	35	**(172.185.903)**	**2.121.875.634**
60	**(Lỗ)/ Lợi nhuận sau thuế TNDN**		**(141.330.139.358)**	**34.359.788.557**
	Phân bổ cho:			
61	**(Lỗ)/ Lợi nhuận sau thuế Công ty**		**(141.294.029.892)**	**29.464.660.878**
62	**(Lỗ)/ Lợi nhuận sau thuế của cổ đông không kiểm soát**		**(36.109.466)**	**4.895.127.679**
70	**(Lỗ)/ Lãi cơ bản trên cổ phiếu**	27(a)	**(4.269)**	**738**
71	**(Lỗ)/ Lãi suy giảm trên cổ phiếu**	27(a)	**(4.269)**	**738**

NGUYỄN THÀNH TÂM
Người lập

ĐINH NGỌC TRIỂN
Kế toán trưởng

VŨ XUÂN THỨC
TỔNG GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH
Ngày 15 tháng 3 năm 2023

BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT
(THEO PHƯƠNG PHÁP GIÁN TIẾP)

Mẫu số B 03 - DN/HN
Năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm

Mã số	Chỉ tiêu	Thuyết minh	2022 VND	2021 VND
	LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH			
01	**(Lỗ)/ Lợi nhuận kế toán trước thuế**		**(126.893.185.591)**	**37.910.501.802**
	Điều chỉnh cho các khoản:			
02	Khấu hao tài sản cố định ("TSCĐ")	36	16.875.130.755	16.866.016.999
03	Trích lập/ (hoàn nhập) dự phòng		79.846.466.459	(8.874.750.919)
04	Lỗ/ (lãi) chênh lệch tỷ giá hối đoái do đánh giá lại các khoản mục tiền tế có gốc ngoại tệ	32, 31	1.673.920.556	(3.087.573.219)
05	Lãi từ hoạt động đầu tư		(102.786.291.514)	(26.174.486.989)
06	Chi phí lãi vay	32	38.869.072.408	36.489.486.150
08	**(Lỗ)/ Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh trước những thay đổi vốn lưu động**		**(92.414.886.927)**	**53.129.193.824**
09	Giảm các khoản phải thu		4.226.602.282	97.137.497.748
10	Giảm/ (tăng) hàng tồn kho		56.199.080.306	(50.304.640.872)
11	Tăng/ (giảm) các khoản phải trả		207.646.264.488	(38.163.430.152)
12	(Tăng)/ giảm chi phí trả trước		(1.087.220.708)	2.004.146.641
14	Tiền lãi vay đã trả		(39.242.862.844)	(36.234.562.456)
15	Thuế TNDN đã nộp	15(b)	(8.310.132.863)	(9.132.132.328)
17	Tiền chi khác từ hoạt động kinh doanh		(9.819.160.881)	(9.102.698.473)
20	**Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh**		**117.197.682.853**	**9.333.373.932**
	LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ			
21	Tiền chi để mua sắm, xây dựng TSCĐ và tài sản dài hạn khác		(6.984.243.598)	(16.910.289.291)
22	Thu từ thanh lý, nhượng bán TSCĐ		191.850.000	1.184.541.334
23	Tiền chi gửi ngân hàng, mua trái phiếu của đơn vị khác		(267.226.841.189)	(10.359.200.000)
24	Tiền thu hồi tiền gửi ngân hàng, tiền bán trái phiếu của đơn vị khác		259.593.878.384	78.250.000.000
26	Tiền thu hồi đầu tư góp vốn vào công ty liên kết và đơn vị khác		247.985.199.980	-
27	Tiền thu lãi tiền gửi ngân hàng, lãi trái phiếu, cổ tức được chia và lãi từ thoái vốn công ty liên kết		15.118.221.503	19.388.249.325
30	**Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư**		**248.678.065.080**	**71.553.301.368**
	LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG TÀI CHÍNH			
31	Tiền thu nhận góp vốn của chủ sở hữu		-	10.769.040.000
33	Tiền thu từ vay	19	851.627.429.735	1.503.870.183.391
34	Tiền chi trả nợ gốc vay	19	(1.039.129.674.867)	(1.597.617.705.330)
35	Tiền chi trả nợ gốc thuê tài chính		(82.460.000)	-
36	Tiền chi trả cổ tức cho chủ sở hữu		-	(526.611.250)
40	**Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính**		**(187.584.705.132)**	**(83.505.093.189)**
50	**Lưu chuyển tiền thuần trong năm**		**178.291.042.801**	**(2.618.417.889)**
60	**Tiền và các khoản tương đương tiền đầu năm**	3	**60.499.313.356**	**63.100.216.101**
61	Ảnh hưởng của thay đổi tỷ giá hối đoại quy đổi ngoại tệ		3.158.053	17.515.144
70	**Tiền và các khoản tương đương tiền cuối năm**	3	**238.793.514.210**	**60.499.313.356**

NGUYỄN THÀNH TÂM
Người lập

ĐINH NGỌC TRIỂN
Kế toán trưởng

VŨ XUÂN THỨC
TỔNG GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH
Ngày 15 tháng 3 năm 2023

Để tiết kiệm giấy in và góp phần bảo vệ môi trường, xin mời quý cổ đông xem toàn văn chi tiết báo cáo tài chính hợp nhất năm 2022 tại website công ty

Kính gửi quý Cổ đông,
Quý khách hàng, đối tác
và toàn thể Cán bộ nhân viên Searefico.

Chúng ta đã cùng nhìn lại kết quả hoạt động kinh doanh năm 2022 và hướng tầm nhìn cho hành trình của sự trường tồn.

Năm 2022 khép lại với vô số nhiễu loạn và thách thức thời hậu Covid. Searefico đã trải qua những thời khắc biến động khôn lường nhất. Kiên gan bền chí trước giông bão và không lùi bước trước khó khăn như tố chất vượt trội của người Searefico một lần nữa được thăng hoa trong bóng tối của cuộc khủng hoảng. Chúng tôi, những Searefier đã hòa chung nhịp đập, chung sức kề vai, linh hoạt thích nghi với hoàn cảnh để khai phóng tầm nhìn dài hạn và quyết tâm chuyển đổi để dẫn đầu.

Tâm thế mới cho hành trình mới, cuộc hành trình vượt sóng với tinh thần "**dĩ bất biến, ứng vạn biến**".

Thông qua thông điệp của ấn phẩm này, Chúng tôi gửi gắm hi vọng phẩm chất và nội lực của Người Searefico sẽ tiếp tục bứt phá và thăng hoa để chinh phục những đỉnh cao mới trên hành trình của sự trường tồn.

"Hãy cứ khát khao bằng con tim nồng cháy và quyết định
bằng lý trí vững vàng để sống mãi với tinh thần
Sống tử tế - Làm đàng hoàng - Để lại di sản.